

中共潍坊市坊子区委关于十二届省委 第三轮巡视集中整改进展情况的通报

根据省委统一部署，2023年5月6日至7月10日，省委第二巡视组对潍坊市坊子区开展了常规巡视。2023年8月31日，省委巡视组向坊子区委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视集中整改进展情况予以公布。

一、整改工作基本情况

巡视整改是严肃的政治任务、必须履行的政治责任。区委切实扛牢巡视整改主体责任，提高政治站位，强化政治担当，全力做好巡视“后半篇文章”，确保条条整改、件件到位、见到成效。

（一）坚持政治引领，把牢整改方向。区委坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、凝心铸魂，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全区各级党组织和全体党员干部结合各自工作实际，主动对号入座、举一反三、刀刃向内主动整改，以绝对忠诚的政治担当和严明的政治纪律政治规矩，全力抓好整改落实工作。11月22日，区委常委会会议专题研究集中整改进展情况报告，有力确保各项整改任务落实落地。

（二）坚持以上率下，落实整改责任。9月7日、9月12日，

区委常委会召开会议，安排部署加快省委巡视反馈问题整改落实工作。成立了区委巡视整改领导小组，制定印发《关于做好省委第二巡视组巡视潍坊市坊子区反馈问题整改落实工作的通知》，明确牵头负责的区级责任领导、主要责任单位和完成时限。区委主要负责同志认真落实第一责任人责任，10月24日，主持召开区委巡视整改工作专题调度会议。坚持一线工作法，不定期现场调度乡村振兴、民生事业、信访维稳等工作，推动巡视整改全面到位，落地见效。区委常委会班子成员和其他区级领导同志，切实履行“一岗双责”，带头抓好分管领域和联系街道（发展区）的整改工作。11月23日，召开了区委常委会省委巡视反馈问题整改专题民主生活会，各区委常委对照省委巡视反馈问题，进行了深入剖析和批评与自我批评。

（三）坚持从严从实，确保整改到位。坚持问题导向、目标导向、实效导向，对整改落实方案确定的问题和整改措施，全面梳理，逐一分析，建立了整改落实工作台账。巡视整改以来，区委先后召开区委常委会会议、巡视整改专题调度会议和区级领导分管调度会议等，研究推进巡视整改。坚持制度创新，注重建章立制，制定印发《坊子区委员会“第一议题”制度》等制度文件，严格抓好落实，持续放大整改效应。

二、省委巡视反馈意见整改进展情况

（一）关于“推动落实习近平总书记重要指示不够扎实，贯

彻党中央重大决策部署和省委落实安排存在差距”方面

1. 关于“学习宣传党的二十大精神抓得不紧不实”问题，重点从三个方面抓好整改。（1）围绕学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，坚持把开展好主题教育作为重大政治任务，健全体制机制，突出工作重点，扎实有序推进。深入实施凝心铸魂工程，10月12日，下发《关于规范各级党组织理论学习中心组学习的工作要求》，区委理论学习中心组发挥带头作用，围绕依法治国、科教兴国、乡村振兴等专题开展党的二十大精神集体学习研讨9次。加强对基层理论学习中心组学习的指导监督，深入开展列席旁听工作，区委7个旁听工作小组下沉街道（发展区）、部门单位指导高质量开展理论学习中心组集体学习研讨，对73个党组织开展了列席旁听。（2）立足群众需求，深入基层一线开展实地调研，了解干部群众理论宣讲诉求，对100余名宣讲骨干进行2次培训，开展“中国梦·新时代·新使命”百姓宣讲比赛12场，巡回宣讲活动5场，扎实开展党的二十大精神理论宣讲。打造“坊间说理”宣讲品牌，举行宣讲品牌揭牌仪式，常态化开展红色宣讲、国防教育、志愿服务等宣讲活动600余场次。（3）深入开展立体化宣传，在坊子有线电视、《潍坊日报·今日坊子》、“爱坊子”客户端等媒体平台，常态化设置“在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下”“深入学习宣传贯彻党的二十大精神”等专题专栏，刊发（播发）相

关报道 680 余条。9 月举办“革命功臣送新兵”活动被央视军事频道、新华社、法治日报、中国科技网、大众日报等中央和省市媒体广泛报道，取得了良好的宣传效果。在广告大屏、宣传栏、广告牌、大型广场、商场、公共场所制作张贴宣传海报 3000 余张，在全区社区、村居、中小学开展社会主义核心价值观主题教育活动 1000 余场次，在全区营造学习宣传贯彻党的二十大精神浓厚氛围。

2. 关于“学用结合文章做得不够实”问题，重点从三个方面抓好整改。（1）区委常委会高标准加强自身建设，领导班子带头拼经济、促招引、惠民生、保稳定，带头包靠重点企业项目、重点工作，当好关键引领、发挥关键作用。印发《关于在全区开展“四看四比”担当实干谋发展活动的通知》《关于开展“三项行动”加强工作队伍能力作风建设的实施意见》《“百名科长大家评”活动实施方案》等。召开季度改革述职评议会议，常态化开展“改革创新榜”“改革大家谈”等版块，进一步提升作风能力，锤炼过硬本领，激发全区党员干部比学赶超、攻坚克难、干事创业的劲头。（2）成功策划“上坊子”龙虾啤酒美食消费季活动，组织开展全区群众文化艺术节、少儿才艺大赛、戏曲展演、星耀坊子等活动，吸引人数 40 万人次。加快推进胶济铁路坊子博物馆及机车车辆展示馆项目建设进度，协调山东中铁文旅发展集团完善项目展陈方案。（3）加快发展新兴公共文化空间，推动街道（发

展区)规划城乡15分钟品质文化生活圈,在区图书馆完善亲子阅读等文化布局,新建超然城市书房3个。进一步提高公共文化场馆免费开放水平,在节假日等重要时间段提前发布预告,特殊群体优先安排入馆。持续开展第五届群众文体艺术节,启动了2023潍坊国际风筝嘉年华“上坊子”金秋消费季,相继开展了迎国庆“我和风筝的故事”少年儿童绘百米长卷、非遗嘉年华等主题活动。

3.关于“推动经济运行整体好转有差距”问题,重点从五个方面抓好整改。(1)强化运行分析监测,定期召开指标调度会,逐项指标打开分析,准确把握经济运行情况。前三季度,全区实现地区生产总值170.41亿元,增长5.5%,较第一季度提升5.2个百分点,高于全市平均水平0.5个百分点。10项主要指标中6项指标增速高于全市平均。其中,规上工业企业增加值同比增长5.6%,较1-8月提高4.6个百分点,实现营业收入300.85亿元,同比增长4.4%,高于全市平均2.1个百分点。(2)坚持工业立区、产业强区不动摇,大力发展实体经济,全力推动经济高质量发展不断取得新成效。突出抓好元宇宙产业发展,与歌尔集团开展战略合作,元宇宙配套产业园一期交付使用,深圳兴千田、广东德瑞源等11家优质企业落户园区。开展新经济新产业“双招双引”突破年活动,围绕歌尔集团、潍柴雷沃等链主企业开展协同精准招商,组织开展专题招商推介会,区级领导带队外出洽谈

企业 120 余家，新签约谱新生物、三责碳化硅等 37 个项目，重点在谈项目 26 个。(3) 深入实施项目全生命周期服务推进机制，聚焦项目签约、落地全过程，建立项目建设“快速通道”和解决问题“绿色通道”，深入开展服务企业专员包靠，264 个项目纳入推进机制管理，其中新建项目 183 个，完成投资 147.89 亿元。国际智能制造城 36 家企业签约落户，12 家企业入驻投产。三元乳业增资扩产，智新电子、新联恒食品、谷合传动等再上新项目。

(4) 印发《坊子区重点服务业纳统任务及考核办法》，星航体育、倪氏海天、麦恩影院 3 家服务业企业推进纳统。引进 2 家多式联运企业，德乐堡无动力主题乐园、海昌海洋公园项目投入运营。加快推进谷德大艺城等项目建设，助力高品质城市建设。(5) 开展外贸“进现场、解难题、促发展”活动，7 月完成同齐实业对中狮制药项目的破产重组，到账外资 100 万美元投入生产。加快推进日盛机械和纽泰克斯电线 2 家企业增资扩股，国家能源光伏项目完成注册审批，华电综合能源、康弘医药产业基地、华创智能镜等项目洽谈推进。

4. 关于“贯彻新发展理念有差距”问题，重点从四个方面抓好整改。(1) 印发《潍坊市坊子区深化新旧动能转换推动绿色低碳高质量发展三年行动计划（2023-2025 年）》，推动资源要素向优质高效企业集中。11 月，坊子高新技术产业开发区、潍柴雷沃智慧农业成功入选山东省高质量发展先行区建设首批试点。智

能农机产业链现代化发展座谈会在潍柴雷沃召开。加快推动产业链本地企业发展，富源增压器“涡轮增压器”产品入选2023年“好品山东”品牌，实现零的突破。潍柴雷沃获批山东省数字经济“晨星工厂”。（2）加快实施产业赋能行动，共达电声定增募资5亿元，全部投入新能源汽车电子项目。突出抓好共达电声、富源增压器等45个重点技改项目，新获评国家级专精特新“小巨人”企业4家，实现总量翻番；新获评省级“专精特新”中小企业53家，获评数量全市第一；新获评省级创新型中小企业、“一企业一技术”研发中心、“瞪羚”企业共计21家。10月中旬，成功举办第二届山东省铸造行业职业技能竞赛，省铸协秘书长来坊调研指导，富源增压器、鲁源消防“中国绿色铸造（示范）企业”称号进行复评。加快预制菜产业发展，1-10月，新和盛、阿齐食品、阳春啤酒、中基食品、中和食品5家企业实现产值10.75亿元，同比增长30%。（3）着力突出重点项目建设，成立重点项目建设工作专班，储备2024年总投资109亿元的省、市级重点项目25个。组织开展6次重点项目集中开工活动和重点项目现场观摩调度会议，实行“10·30·60”重点项目（重点企业）一周一调度、一月一通报，围绕资金、土地、人才等要素需求，全力解决影响项目发展的问题。1-10月，省级重点项目完成投资15.62亿元、市级重点项目完成投资24.58亿元，均超额完成年度投资计划。山东测绘地理信息产业园入选山东省数字经

济“晨星工厂”试点园区名单、全市仅2家。凤凰地理信息特色小镇在全省93个特色小镇监测评价中获第3名。9个地方政府专项债券项目通过国家发改委审核，发行债券7.03亿元、债券资金使用率达100%。（4）加快创新主体梯次培育，组织56家企业申报高新技术企业，155家企业已完成科技型中小企业入库。积极挖掘、筛选全区有良好发展潜力的重大科技项目，华美精陶、坊能新动能等企业的17个项目列入省、市科技计划支持，获批资金5417万元。2023年5月，坊子高新技术产业开发区被认定为省级高新技术产业开发区。

5. 关于“环保问题比较突出”问题，重点从三个方面抓好整改。（1）坚持以习近平生态文明思想为指导，牢固树立绿水青山就是金山银山的发展理念，严格落实“党政同责”“一岗双责”。将生态环境保护工作纳入区委常委会会议、区政府常务会议重要议题。区委常委会会议专题研究生态环境保护工作2次，区政府常务会议专题研究生态环保工作3次。召开全区生态环境保护大会，对生态环境保护工作进行安排部署。（2）将生态文明建设纳入2023年全区高质量发展考核指标，制定全区生态环境保护工作责任清单。围绕《坊子区2023年深入打好污染防治攻坚战实施方案》，持续打好重污染天气消除、臭氧污染防治攻坚、柴油货车污染治理等“十大标志性战役”。（3）持续开展涉挥发性有机物和氮氧化物排放工业企业现场执法检查，突出柴油货车、餐

饮油烟等重点领域、重点环节，现场检查企业 97 家，整改问题 36 处。开展工业源、扬尘源、移动源污染综合整治。随机检查在建项目“六个百分百”管控措施落实情况 8 次，综合检查 3 次，“回头看” 3 次，下发问题整改通知单 25 份，督导整改问题 70 余个。

6. 关于“创新提升‘三个模式’有所欠缺”问题，重点从三个方面抓好整改。（1）召开 2023 年区委农村工作会议暨全区实施乡村振兴战略工作推进会议、区委农业农村委员会全体会议暨乡村振兴工作调度会议，研究部署创新提升“三个模式”重点任务。印发《关于做好 2023 年全面推进乡村振兴重点工作的实施意见》，系统谋划乡村振兴“新突破”攻坚目标。（2）起草印发《关于贯彻落实全市“双百双千”工程加快农业农村现代化的实施意见》，依托省级现代农业产业园、玉泉洼国家农村产业融合发展示范园扶持项目，培强玉泉洼智能床有机种植、稷丰“五位一体”生态循环、盈丰高端花卉组培等生产技术模式，重点打造 6 个乡村振兴示范片区，提升 5 个现代农业产业园区，做强 50 个经营主体。组织三元乳业、六和饲料申报创建市级农产品加工示范企业。培育黄旗堡街道柏台村、禹家车埠村和坊安街道西曹村创建省级乡土产业名品村，打造乡土特色产业。玉泉洼合作社产业引领共同富裕的做法获省委书记、省长签批，农民增收“五种模式”经验做法被《山东通讯》刊发推广。（3）强化乡村振兴

投入保障，坚持把农业农村作为财政支出的优先保障领域，围绕潍安路、北海路、潍汶河 3 条乡村振兴产业带，探索实施 5 种现代农业园区发展模式，着力建设好乡村振兴齐鲁样板省级示范区、省级现代农业产业园、国家级农村产业融合发展示范园。

7. 关于“落实产业融合还有差距”问题，重点从三个方面抓好整改。（1）加快产业融合发展，1-9 月，全区规模以上农产品加工企业产值 137 亿元，营业收入 127.315 亿元，较去年同期分别增长 3.9%、32%。落实惠农政策，积极争取 300 万元的高效特色项目，扶持兴逢专业合作社做强逢王西红柿品牌。山东中基食品有限公司获得 2023 年度工商资本投资农业农村财政奖补资金 70 万元。加快推进投资 1260 万元的 2023 年高标准农田项目实施，10 月份开工以来已完成工程量 80%。（2）持续推进预制菜产业发展，建设占地 2500 亩的预制菜产业园，入园项目 6 个。积极争取政策资源，2 家获批 2023 年度省级“专精特新”企业，3 家企业入选 2023 年度山东省创新型中小企业。佰亿食品、珍馐补益食品、三荣食品等 8 家企业列入“潍坊好味道”预制食品优选 100 名单。开展遍访调研，引导生产企业与农业园区开展订单式合作。实施农业品牌引领工程，大力推进“一村一品、一镇一业”，培育打造了“坊子田园”“马司农产”等区域农产品公用品牌，形成玉泉洼有机蔬菜、逢王西红柿、半截楼葡萄、“杞都”牛蒡茶等一批特色农产品品牌，全区有机农产品认证达到 53 个。

(3) 坚持“龙头”企业带动发展，加速推进潍柴雷沃上市，博鼎精工被评为省级“独角兽企业”，全省 3 家、全市唯一。积极引进福江园艺项目，计划投资 1000 万元，打造高端花卉园艺基地。9 月筹办“坊子田园”智慧导览平台上线发布会暨金秋乡村旅游活动。先后组织 46 家企业、360 类参加中国东盟博览会、国际风筝嘉年华潍坊农产品展等展会，不断提升知名度和影响力。

8. 关于“农村人居环境整治成效不足”问题，重点从三个方面抓好整改。(1) 制定《关于做好 2023 年全面推进乡村振兴重点工作的实施意见》，将农村人居环境整治工作纳入乡村振兴战略的重要内容，深入开展农村人居环境整治提升五年行动，扎实推进农村生活垃圾和污水治理、村容村貌提升等重点工作。投入 1260 万元，硬化覆盖 48 个村的道路 8400 米，新增绿化面积 16.7 万平方米。(2) 实施常态化监管，制定区、街道《农村人居环境整治长效管护机制方案》，完善农村人居环境整治工作考核办法，严格按照时间节点完成各项目标任务。(3) 开展 C 类村农村人居环境整治集中行动，成立人居环境整治督导组，对全区 71 个 C 类村分组包靠开展日常督查和重点督导，累计督导 48 次、173 村次。开展农村夏收、秋收后集中整治，清理农村垃圾 23939 吨、村内水塘 292 处、村内沟渠 311.81 公里、畜禽粪污等农业废弃物 3645.31 吨，断壁残垣、废弃荒芜宅基地 213 处。

9. 关于“优化营商环境工作组织领导不够有力”问题，重点

从三个方面抓好整改。(1) 制定下发《关于调整区持续深入优化营商环境和推进政府职能转变领导小组组成人员的通知》，进一步完善工作体系。先后出台《坊子区新上项目初审论证办法》《政府投资项目闭环式全流程监管的实施意见》《关于推行项目建设闭环式管理服务模式的实施意见》《工程建设项目闭环式全流程调度、通报、考核机制》等机制办法，创新实施项目全生命周期服务推进机制入选全省“揭榜挂帅”改革创新试点，在省委改革办《改革与制度》刊发，市政府进行推广。6月13日，全市工程建设项目审批制度改革暨项目全生命周期服务推进现场会议在坊子区召开。(2) 印发《坊子区加力推进“一号改革工程”优化营商环境创新提升行动实施方案》，台账式管理18个领域、253项具体任务，形成台账10期，完成105项工作任务。强化“资源跟着要素走”，通过土地整理、淘汰落后产能、金融机构绩效评价、融资担保和应急转贷服务等措施，全力保障项目资金、用地、能耗、环境容量等要素需求。坊子区“1+3+N”智慧养老模式“云守护”老年人幸福生活、“抓链条、强规模、创品牌、提质效”助推预制菜产业发展、创新项目全生命周期服务机制、推进“一网统管”治理改革着力提升社会治理现代化水平4项改革举措被市列为“揭榜挂帅”改革创新试点。(3) 制定《优化营商环境和推进政府职能转变工作考核细则》，将优化营商环境和推进政府职能转变工作情况纳入综合绩效考核范围。下发《坊子区

2023年优化营商环境宣传工作方案》《关于在全区开展优化营商环境学习活动的通知》，组织全区上下深入学习习近平总书记关于优化营商环境论述摘编、《优化营商环境条例》《山东省优化营商环境创新提升行动实施方案》等法律法规和文件，不断营造良好舆论氛围。

10. 关于“服务企业不到位”问题，重点从五个方面抓好整改。(1) 出台《坊子区优化提升服务企业发展机制工作方案》，成立了以区委书记、区长为组长的区服务企业发展领导小组，内设的7个工作小组精简为2个。建立区领导、区直部门、街道(发展区)三级服务网络，健全日常联络和问题反馈机制，扎实做好“接诉即办”，坚持“掏出心来，服务到企业不好意思”的标准，全力以赴助企纾困解难。完成2次集中走访，收集问题165个，解决116个。(2) 下发《关于开展第一轮服务企业发展培训会的通知》，在全区开展第一轮服务企业发展培训会，12个行业主管部门有针对性的对服务企业专员进行培训，已组织两期，培训150余人。开设“服务专员在一线”专栏，大力宣传报道服务企业专员一线推动企业发展和项目建设的典型，推出12期，其中2期在省、市主流媒体播发。下发《关于编制和发布惠企政策汇编的通知》，梳理惠企政策编制成册并对外宣传发布，多渠道、多举措加大宣传力度。(3) 深入开展护航优化营商环境专项行动，发放《致广大市场主体的一封信》《护航优化营商环境提醒卡》

《举报二维码》等，畅通“信访网电”，建立“纪企直通车”，与12345政务热线、服务企业办公室互通联动，确定10家企业监测点。建立区纪委监委领导班子成员及纪检监察室联系监测点制度，查处问题7个，处理10人，推动解决问题95个。（4）拓宽监督渠道，将优化营商环境工作情况纳入2023年街道（发展区）、部门（单位）政治监督活页建设和区纪委负责人与下级党组织“一把手”党内谈话内容。（5）紧盯中秋、国庆等重要时间节点，开展不间断、常态化明察暗访，及时通报曝光查处的典型问题，通报典型案例1期、3起。

11. 关于“营造公正的法治环境不到位”问题，重点从三个方面抓好整改。（1）将习近平法治思想列入区委理论学习中心组、区政府常务会议重点学习内容，区委理论学习中心组集体学法3次。将学习宣传贯彻习近平法治思想纳入区委全面依法治区委员会年度工作要点和干部教育重点培训计划，完成区委党校2个主体班次专题课程。将法治建设情况列入区纪委监委监督检查和巡察监督范畴，定期开展巡察。制定《2023年全区法治督察工作方案》，10月对全区法治建设情况开展了现场督察。（2）加大依法行政培训力度，9月组织开展第一批行政执法单位案卷评查培训。采取现场线上闭卷模式，举行全区法律素养考试。实施包容审慎监管，大力推行“首次不罚”“首次轻罚”等柔性执法措施，全区各行政执法单位累计适用“不罚、轻罚”办理案件2414件，

减免罚款金额 511.105 万元，不予强制案件 2 件。（3）开展专项监督整治，2023 年 4 月-10 月开展道路交通安全和运输执法领域专项整治活动，进行实地督察，7 月-12 月开展行政处罚法、省级下发行政权力事项实施情况专项监督。组织案件评查，开展第一批行政执法单位案卷评查培训和交通、市场、应急、综合执法、生态环境领域开展交叉执法案卷评查，评查案卷 15 份。开展案件评析，针对 2020 年以来的败诉纠错案件及时梳理分析，败诉纠错数较集中的相关单位进行“回头看”，主动剖析根源、查找不足、对照整改。2023 年 8 月 16 日，区政府第 10 次常务会议，听取行政应诉工作情况汇报，提出工作意见。加强对执法工作的规范指导，针对市场监管领域处理举报投诉案件制发复议建议书 1 份，有效防止和纠正违法或不当行为。

12. 关于“回应群众诉求不够积极主动”问题，重点从二个方面抓好整改。（1）严格落实《关于健全全区政务服务便民热线工作运行机制的实施意见》《关于调整政务热线红黄绿“挂牌”标准的通知》，确保群众合理诉求得到及时有效解决。1-10 月，全区承办企业群众诉求 65983 件，比 2022 年同期增长 2.37%，较 2021 年同期增长率下降 38.91%。10 月下旬，针对往年供暖投诉量大等问题，住建、综合执法、五岳热力等提前做好供暖各项检查准备工作，广泛公开供暖检修投诉电话。接续实施雨污分流改造工程，新铺设管道 13.5 公里，管线总长达 87 公里。扎实推

进海绵城市改造工程，新增项目 9 个，全区海绵城市项目达到 47 个。投资 4000 万元的渤海路配水厂项目开工建设，全长 17.17 公里的 12 条中压燃气管道开工建设。扎实开展城乡环境综合整治行动，在中心城区环卫保洁周考核中 17 次获得六区第一。郑营路井盖污水外溢问题已解决，来电人表示满意，2022 年 5 月，下发通报对该问题涉及的 3 个部门给予了严肃批评。(2)印发《关于切实提高热线工单“一次办结率”的实施意见》，由区纪委监委机关、区委编办、区热线办组成会商小组，对相关工单进行责任认定，针对二手车销售类、汽车租赁类等问题组织召开认定会议 3 次。

13. 关于“为民办实事工作落实不力”问题，重点从五个方面抓好整改。(1)持续推进幼儿园建设“三年攻坚行动”，新改扩建 5 所小学、6 所幼儿园，新增 3300 个优质学位。新建博文现代学校幼儿园完成主体建设，项目建成后提供优质公办学位 450 个。深入分析研判幼儿园现状，撤并民办园 5 所。深化中小学贯通培养，先后获评全国中小学劳动教育实验区、全国“双减”改革核心实验区等称号。(2)印发《关于进一步加强全区幼儿园管理工作的实施方案（试行）》，实施集团办园及“优质园+”办园模式，综合运用周调度、月排名、季通报等方式，确保优质运行。加强幼儿教师队伍建设，2023 年履约聘用 15 名学前教育公费师范生，及时补充公办幼儿园在编教师岗位。(3)通过自主招

聘、社会招录等方式，招聘医疗机构事业编制人员和公费医学生47名，区人民医院和7处街道卫生院自主招聘63人。实施区人民医院提升改造、医养综合体等项目，黄旗堡街道卫生院、坊安街道卫生院康复中心建成投用，全区医疗床位数量突破1900余张。（4）认真落实医保惠民政策，居民医保慢性病种扩大到69种，职工慢性病种扩大到91种，职工生育津贴实行“免申即享”，职工医保门诊报销定额提高到在职1600元，退休1800元。全面实施“好差评”制度，落实一次性告知和首问负责制，常态化提供帮办代办服务，收集群众评价9459条，满意率100%。大力提升基层医疗机构医保信息化建设水平，凤和医院安装10台“五合一”读卡器，实名制就医系统上线使用。（5）制定《街道卫生院、社区卫生服务站和村卫生室6S管理标准》，召开6S管理专题培训。全区25家医疗机构与27家先进单位、44个特色专科建立对口帮扶，建成街道卫生院名医工作站，邀请83名上级医院专家长期坐诊。区人民医院和7处街道卫生院选派64名业务骨干赴村卫生室开展诊疗服务，开展覆盖157个村近1万余人的“健康进万家大型免费义诊”活动。组织300余名基层医护人员参加专科知识培训，遴选15名中医骨干人才赴市中医院学习。

14. 关于“侵害群众利益问题时有发生”问题，重点从四个方面抓好整改。（1）聚焦当前农业农村领域出现的突出矛盾，围绕“四议两公开”决策程序、农村财务管理和村集体资产管理

理、农村违法占地等开展专项治理，区纪委监委通报 1 期、8 起典型问题。(2)开展乡村振兴领域不正之风和腐败问题专项整治，严查贪污侵占、虚报冒领、吃拿卡要、优亲厚友等问题。持续整治教育、生态环保等领域突出问题，配合开展医药领域腐败问题集中整治。(3)加强社会保障业务监管，制定日常调度考核办法，实行月度考核和年度考核奖励相结合。利用潍坊市领取社会保险待遇人员资格认证平台，对全区 2.79 万名企业和机关领取待遇人员资格开展“静默认证”，动态认证率达 97.6%。为 570 余人办理了社保补缴业务，补缴金额 1944 万元。(4)印发“坊子区欠薪维权平台”使用情况通报，加大“坊子区欠薪维权平台”宣传推广力度。充实劳动监察工作人员 4 名，对拒不整改的企业和单位立案调查，立案 130 件，对 4 家违法企业实施行政处罚。三季度欠薪线索同比增幅 11.8%，比 1-4 月下降 24.9 个百分点。

(二)关于“落实全面从严治党主体责任和监督责任不到位，作风建设存在差距”方面

1. 关于“第一责任人责任、‘一岗双责’落实不力”问题，重点从四个方面抓好整改。(1)区委坚决扛牢管党治党政治责任，印发《中共潍坊市坊子区委 2023 年落实全面从严治党主体责任任务安排暨党的建设工作领导小组工作要点》。始终坚持和加强党的全面领导，区委常委会 17 次专题研究全面从严治党、巡视巡察工作。其中，3 次专题研究省委反馈问题整改落实工作。7

月区委常委会专题听取了常委同志和人大常委会、政府、政协、法院、检察院党组书记履行全面从严治党责任情况汇报。(2)压紧压实全面从严治党主体责任，印发《2023年度街道（发展区）和区直部门、单位落实全面从严治党主体责任考核办法》，持之以恒推动全面从严治党向纵深发展。(3)印发《区委常委同志列席指导下级党工委（党组）会议议事决策工作机制（试行）》，进一步加强对下级“一把手”和领导班子权力运行的制约和监督。制定《区委履行全面从严治党责任“规定动作”清单》，协助区委及区级领导同志不折不扣落实好全面从严治党“规定动作”。10月6日，区委主要负责同志与区级领导班子成员及下级党组织主要负责同志开展了廉政谈话，其他常委同志均与分管单位领导班子成员进行了廉政谈话。(4)7月下旬，组织开展了街道（发展区）党工委和区直部门、单位党组织上半年落实全面从严治党主体责任情况实地检查。实行常态化督导调研模式，定期到部门、单位督导检查，进一步强化压力传导。年底区级党员领导同志带队开展落实全面从严治党主体责任情况实地检查，召开街道（发展区）党工委书记述责述廉评议会议，赋分评议。

2. 关于“对关键岗位重点领域监督不严格”问题，重点从四个方面抓好整改。(1)进一步严密干部日常监督体系，突出“关键少数”，加强对重点领域、关键岗位的监督，开展党内谈话41人次。开展国有企业领导人员队伍建设专项行动，印发《坊子区

国有企业领导人员队伍建设专项行动实施方案》，设立国有企业派驻监督专职人员，常态化开展国有企业监督，组织参加“三重一大”会议 20 次，召开党风廉政教育会 7 次，谈心谈话 50 余人次。（2）紧盯“关键少数”和重点领域，召开全区党风廉政警示教育大会以及国企、住建、教体系统警示教育大会，以案为鉴、警钟长鸣。2023 年，查处群众身边腐败和不正之风问题 46 起、处理 69 人。开展“点单式”宣讲，实施“受众点单+照单施教”的宣讲新模式，集中宣讲 13 场次，受众 1600 余人。开展全区党风廉政警示教育月活动，集中观看《情系民生》等警示教育专题片。实施廉洁文化进村居、进家庭、进机关、进校园、进企业、进党校“六进”工程，区委党校廉政教育展厅、廉洁文化长廊建设完成并投入使用。（3）加强国有企业制度建设，制订印发《关于规范管理全区国有企业融资行为的指导意见》《全区国有企业融资秩序规范整顿行动实施方案》《坊子区国有企业投资监督管理办法》《潍坊市国有企业领导干部廉洁从业应知应会知识手册》等，严厉打击国有企业融资领域的违法乱纪问题。严格落实审批制度，将国有企业大额支出和融资行为纳入重大事项报告制度，实行审批制管理。（4）深化国有企业改革，制定《坊子区国有企业重组整合方案》，5 个独立运行的公司全部完成三项制度改革。改革后，注销各类空壳子公司 7 家，压减中层以上高管人员 49 人，压减公司科室 21 个，裁减人员 33 名。

3.关于“日常监督主动性、实效性不强”问题，重点从两个方面抓好整改。（1）印发《2023年区纪委负责人与下级党组织“一把手”开展党内谈话的实施方案》，组织开展谈心谈话3人，廉政谈话28人，监督谈话5人，约谈5人。组织开展全区副县级以上领导干部集体廉政谈话暨同级监督谈话，与下级党组织“一把手”开展廉政谈话。（2）开展黄河流域生态保护和高质量发展专项监督，梳理32项重点任务、15项监督措施，形成责任清单、措施清单和查处问题明白纸，查处问题4个，处理4人。加强“清廉村居”建设，开展乡村振兴领域不正之风和腐败问题专项整治，选取种粮农民一次性补贴、城乡居民政策性补助补贴开展“小切口”监督，查处群众身边腐败和作风问题58个，处理83人。开展基层治理不良现象及不担当不作为乱作为假作为问题专项整治，查处形式主义官僚主义问题19个，处理39人；通报典型案例6期、23起。

4.关于“案件查办质量有待提升”问题，重点从三个方面抓好整改。（1）完善业务研讨内容，定期举办业务研讨交流课堂，截至2023年12月，举办业务研讨交流课堂13次。2024年开放审理室室务会，对于重大复杂敏感或争议较大的案件，邀请案件承办部门参与案件集体研究，解决争议分歧。建立区纪委监委案件质量预审理制度，实行案件质量全周期管理，推动案件质量关口前移。开展全区案件质量自查，对发现的主体身份证明材料不

规范等6方面问题督促整改，2024年上半年对2023年办结的案件进行案件质量评查。(2)制定《关于做深监督检查审查调查“后半篇文章”的意见》，对2023年制发的6份纪检监察建议进行跟踪检查，已提交整改落实情况报告6份，抽查检查2份。组织对中央纪委2023年12月印发的《纪检监察建议工作办法》进行了专题学习，认真落实《办法》规定，深化标本兼治，做好监督执纪执法“后半篇文章”。(3)制发《关于区住房和城乡建设局加强党员干部廉洁从业的纪检监察建议》《关于加强辖区内村居“四议两公开”议事决策程序问题的纪律检查建议》，有关街道和部门通过健全制度、开展政策培训、印发工作明白纸等措施，完成整改落实并长期坚持。10月31日，向区住建局、九龙街道、坊城街道等制发加强全区农村公厕管理指导、加强辖区内农村公厕管护工作的纪律检查建议3份。

5.关于“区委抓干部作风建设力度不大”问题，重点从五个方面抓好整改。(1)聚焦基层治理不良现象专项整治提出的“5个方面、20项重点问题”，梳理细化为19项具体措施，明确责任单位、完成时限，形成监督措施清单和整治重点明白纸，台账式管理、项目化推进。(2)围绕争荣誉、争排名、争资源、招项目、招人才、服务项目建设情况，开展“晒成绩、摆亮点、比贡献”工作实绩展评。争荣誉方面，重点“晾晒”252项亮点工作；争排名方面，重点“晾晒”46项亮点工作；争资源方面，重点

“晾晒”29项亮点工作；双招双引及项目建设方面，重点“晾晒”27项亮点工作。针对各级各部门各单位围绕群众迫切需要解决的急难愁盼问题、历史遗留问题、力争在全国全省全市走在前列的创新性、突破性工作等方面，每个街道（发展区）提报2项、部门单位提报1项重点攻坚事项，全区梳理了86项重点攻坚事项。（3）加大监督执纪问责力度，2023年，立案查处违纪违法问题85件、处分99人，运用“四种形态”处理361人次，留置11人、移送5人。查处“四风”问题26起、处理50人。（4）健全党员干部激励保护机制，坚持严管厚爱结合、激励约束并重，容错纠错9人，澄清正名8人，查处1起诬告陷害案件。（5）对全区建设用地在建项目定期巡查，未经规划审批的项目，及时组织综合执法部门和街道进行查处。对取得《建筑工程规划许可证》的企业加强批后监督管理，建立完善管理台帐，定期对建设工程进行集中检查，及时查处违建行为，确保严格按规划审批实施。

（三）关于“贯彻落实新时代党的组织路线有差距，干部队伍建设存在短板”方面

1. 关于“区委班子抓落实不够严实”问题，重点从三个方面抓好整改。（1）制定《关于印发区委常委工作分工和区党政领导班子成员联系街道（发展区）的通知》，明确了各常委同志工作职责，全面推动工作部署落实。利用区委常委会会议、重点工作调度会、谈心谈话、区委理论学习中心组研讨交流等各种时机，

区级领导之间加强沟通交流，凝聚工作合力。区委、区政府主要领导聚焦民生、信访、重点企业（项目）等领域，多次现场调度，破解发展难题，加快高质量发展。（2）区委班子成员严格党内政治生活，按要求落实“三会一课”、组织生活会、民主生活会等制度。按照一年开展2次的工作要求，区委主要负责同志与领导班子其他成员、与下级党组织主要负责同志，区委班子成员之间分别进行了谈心谈话。（3）印发《区委重点工作推进机制》，认真落实好领衔督导重点工作推进、担当实干谋发展、调度点评等工作。7月，区级领导开展重点工作专题调研，每名区级领衔领导牵头1个调研课题，形成调研报告，更好服务区委科学决策。建立考核指标“绿牌”激励、“黄牌”预警、“红牌”督办推进机制和“书记（局长）擂台赛”工作调度点评机制，激励各级干部担当作为、进位争先。

2. 关于“贯彻民主集中制不到位”问题，重点从四个方面抓好整改。（1）制定印发《中共潍坊市坊子区委关于“三重一大”事项集体决策工作规则》，进一步完善了重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金使用集体决策制度，规范区委议事决策行为，进一步提高执政能力和领导水平。全区各级各部门单位参照制定了部门、单位集体决策工作规则。（2）制定印发《关于进一步加强区委常委会自身建设的意见》，区委坚决扛牢管党治党政治责任，不断加强自身能力建设，努力锻造一支担当作为、

昂扬向上的干部队伍。坚持科学决策、民主决策、依法决策，街道（发展区）党工委书记全程列席区委常委会会议。坚持全过程民主，有关重要议题及时吸收“两代表一委员”、基层党员干部代表、党外代表人士参加。（3）建立党政决策事项沟通机制，区委、区政府主要负责同志就上会议题沟通交流。重要议题经区政府常务会议研究后，再提交区委常委会会议征求各常委同志意见，深入研究讨论后通过实施，坚决做到重要事项研究充分、论证充分，集思广益、科学决策。如，全区耕地保护工作情况，先经区政府第十一次常务会议研究后，再经七十七次区委常委会会议研究审议。（4）严格落实政府投资项目前期工作审查要求，经区政府常务会议研究后，财政部门出具出资证明作为审批项目的前提条件进行严格审查，做好政府投资项目立项审批工作。严格审核政府投资项目可行性研究报告，要求项目单位合理确定建设标准、建设内容和投资规模等。

3. 关于“人才引进工作有差距”问题，重点从三个方面抓好整改。（1）加强人才工作组织领导。9月以来，召开区委人才工作领导小组工作推进会议2次，对全区省市级人才工程申报、创新平台建设、人才氛围营造等重点人才工作进行安排部署，区委人才工作领导小组成员单位就履行人才工作职责情况进行汇报，构建齐抓共管的人才工作格局。（2）围绕急需紧缺人才引育、加快创新平台建设、人才生态环境优化等重点人才工作，发挥考核

“指挥棒”作用，制定街道（发展区）和区直部门（单位）、上属单位的人才工作考核指标标准，对三季度各成员单位相关任务指标和重点工作完成情况进行调度和通报。（3）抽调40余名骨干力量组建“人才秘书”队伍，与区内高新技术企业、重点人才企业进行匹配，定期赴企业宣传人才政策。组织科技、工信、人社等产业主管部门开展省级重点人才工程申报服务工作，加大对潍柴雷沃、共达电声的申报和答辩材料指导力度，2人通过潍柴雷沃、共达电声申报国家级重点人才工程，潍柴雷沃1人获评2023年第一批泰山产业领军人才，1人通过2023年第二批泰山产业领军人才综合论证。

4. 关于“党建责任制落得不实，基层党建工作薄弱”问题，重点从三个方面抓好整改。（1）在区级层面，召开区委党的建设工作领导小组会议3次，研究制定《区委党的建设工作领导小组2023年工作要点》。将基层党建“全域提升突破年”作为区委书记抓基层党建突破项目，召开现场观摩推进会，对党建样板点进行现场观摩。对各街道（发展区）党工委抓基层党建进行年中考核，激励担当作为。完成第七批包村联户和选派第一书记工作，先后举办村党组织书记、驻村第一书记和工作队成员培训班、城市社区党委书记论坛，组织社区书记比武打擂、夺旗竞跑。创新推行党建引领智慧社区（家庭、养老）“一三七”模式，开发党建引领智慧社区综合信息平台。扎实推进学习贯彻习近平新时代

中国特色社会主义思想主题教育，开展党组织书记集中培训，通过专题辅导、学习讨论、“学思想、我来讲”“先锋论坛”等方式，提升基层党组织书记能力素质。运用组织生活“月巡检”机制，线上线下督查组织生活落实情况，推动全面规范提升。（2）在街道（发展区）层面，制定2022年度述职评议反馈问题整改清单，确定街道（发展区）党工委书记突破项目。高质量完成乡村干部全覆盖培训，举办农村党组织书记大讲堂、党员轮训、“乡村振兴党旗红”论坛、创优村党组织书记和驻村第一书记比武大赛。更新完善“灯塔-党建在线”农村基层党建数据管理信息库。（3）在村、社区层面，266个村、27个城市社区每月开展集中学习，严格落实“三会一课”、主题党日等基本制度，持续提升党建工作的标准化、规范化水平。开展“一社区一品牌”创建活动，编印《坊子“一社区一品牌”党建案例选编》，15名社区书记现场比武打擂，评选“城市社区党建十佳品牌”。

5. 关于“农村基层党建工作基础不够牢固”问题，重点从四个方面抓好整改。（1）召开全区农村基层党建样板点观摩会，先后打造西刘家埠村、高家村、稷丰现代农业园等农村基层党建样板点。组织28名区级领导“村村到”调研摸排，组建帮带对子，实现整体提升，完成第二批的“红色阵地”标准化打造。（2）严格村党组织书记备案管理，定期组织区纪委监委机关、区委政法委等部门单位对村党组织书记拟任人选进行任职资格联审，及时

调整撤换不担当不称职村党组织书记。培育 34 名市区两级兴村治社好导师，洼里村党支部书记刘向东作为两名农村代表之一在全市作交流发言，并与逢王一村党支部书记周顺治一起受省级表彰。3 名第一书记任期内获得提拔重用。（3）高质量完成乡村干部全覆盖培训，举办“创优”村党组织书记比武大赛和驻村第一书记比武大赛，评选先进典型。（4）在社区设立监督专员，在村居聘请监督联络员，统筹四级监督力量，织密监督网格。对 21 个重点村居及所在社区开展“双提级”监督，编制 15 项小微权力“正面清单”，建立 11 项“负面清单”。全区 107 个村实现了“两职合一”，160 个村成立了由村党组织纪检委员任组长的村监督小组。

6. 关于“机关和行业党建存在短板”问题，重点从四个方面抓好整改。（1）抓好“融合提升”创建模范机关，举办 2023 年度区直机关党组织书记暨党务干部培训班，依托“机关党建大讲堂”推进党建业务专业化、规范化。举办坊子区“机关党建十佳品牌”擂台赛，打造区财政局、区法院党建样板点，全市法院观摩点评团现场观摩点评。（2）切实加强机关党建工作指导，开展党务干部培训 3 次和党费专项督导 1 次。召开理论学习小组列席旁听调度工作会议，完成 11 个单位的旁听指导。在“坊子机关党建”公众号对“机关党建十佳品牌”进行展评。开展模范机关示范创建和廉洁文化进机关活动，评选“模范机关建设示范点”

8个、“争创模范机关示范建设先进单位”6个、“廉洁文化进机关工作先进单位”8个。完成6个基层党组织选举调整。(3)结合主题教育，组织参加专题培训班，98名国企党员通过“线上+线下”方式进行全员培训。严格落实“三会一课”等基本组织生活制度，每月20日前开展主题党日与集中学习，组织党员进行重温入党誓词、过“政治生日”、开展特色服务等活动。每季度末讲1次党课，2023年5家国有企业党支部利用主题党日开展理论学习12次。组织国有企业人员进行警示教育学习，开展问题自查人数43人，查摆问题124条。广泛开展谈心谈话，区委领导与国有企业领导班子成员；国有企业主要负责人与中层、关键岗位人员；区纪委监委与中层、关键岗位人员分别进行全覆盖谈话。(4)推动物业管理融入基层治理，组织“星级平安小区”“加强物业管理共建美好家园”等创建活动，打造“星级平安小区”8个，“美好家园”6个。细化考核通报、情况调度、结果反馈机制，建立物业投诉重点问题解决工作群，每周召开物业投诉研判会议，集中调度重点物业企业10次，下发通报6期，约谈企业15家。持续开展“服务直通车”活动588余场次，接待群众4200余人次，整改问题700余个。

(四)关于巡视移交问题线索和信访件办理情况

省委巡视组移交区纪委监委的信访件已办结97.59%，省委巡视组移交区信访局的群众信访事项已办结90.06%。

三、今后整改工作打算

虽然整改工作取得了阶段性成果，但与省委巡视要求和群众期盼相比还有一定差距。主要是，对一些需要长期整改的任务，目标措施不够具体有效；个别整改事项，整改进展不彻底；对一些深层次问题和体制机制性矛盾，深化改革攻坚破题力度不强。

（一）切实提高政治站位。旗帜鲜明讲政治，不断加强思想建设，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，筑牢思想之基，补足精神之钙。严格落实意识形态责任制，强化阵地管理，抓好重大问题处置。坚决贯彻落实上级决策部署，锚定“走在前、开新局”，聚力市委“一七五一”思路目标和任务举措，以“十个新突破”为总抓手，全力打造潍坊市南部产业新城、活力之城。

（二）持续抓好问题整改。对于整改工作坚持目标不变、力度不减，紧扣省委巡视反馈问题，不断把整改落实引向深入，确保高标准、高质量完成整改任务。对已完成的整改任务，认真开展“回头看”，巩固已有成效，防止问题反弹。对取得阶段性成效的问题，紧盯不放、加大力度，以“钉钉子”精神抓好整改，确保整改落实见底到位、取得实效。

（三）落实管党治党责任。认真落实新时代党的建设总要求，坚持党要管党、全面从严治党，压紧压实党委主体责任、第一责任人责任和“一岗双责”，推动全面从严治党向纵深发展。加强

基层党组织建设，树立大抓基层的鲜明导向，夯实农村、社区、非公等各领域党组织基础，推动基层党组织全面进步、全面过硬。狠抓党风廉政建设，深化运用监督执纪“四种形态”，切实把纪律和规矩挺在前面。坚决整治群众身边的腐败问题，坚持失责必问、问责必严。

（四）促进整改成果运用。坚持举一反三、标本兼治，建立健全各项规章制度，把解决问题与制度建设结合起来，做到解决一个问题、堵塞一个漏洞、立下一个规矩、形成一套制度。将巡视整改工作与全区经济社会发展任务目标紧密结合起来，切实做到以巡促改、以巡促建、以巡促治，全力推进坊子各项工作质效提升。

欢迎广大干部群众对巡视整改进展情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：0536-7606035；邮政信箱：潍坊市坊子区郑营路 2512 号区纪委监委接访中心；电子邮箱：fzqjwxf@wf.shandong.cn。

中共潍坊市坊子区委

2024 年 4 月 2 日