

中共青岛李沧区委关于十二届省委 第三轮巡视集中整改进展情况的通报

根据省委统一部署，2023年5月5日至7月10日，省委第三巡视组对青岛市李沧区开展了常规巡视。2023年8月29日，省委巡视组向李沧区委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视集中整改进展情况予以公布。

一、整改工作基本情况

李沧区委深入学习领会习近平总书记关于巡视工作的重要论述，坚决扛牢主体责任，高度重视巡视整改工作，始终将其作为重要政治任务。

（一）统一思想认识，提高政治站位。省委巡视反馈意见后，李沧区委立即召开区委常委会会议，传达整改意见要求，研究整改落实工作。2023年9月8日，区委常委会会议研究通过整改落实方案并正式印发。2023年11月17日，召开省委巡视整改专题民主生活会，深入检视查摆存在的突出问题，严肃开展批评和自我批评，以对党绝对忠诚的态度坚决推动巡视整改落实。

（二）聚焦问题整改，督促检查到位。李沧区委坚持全面改和重点改、“当下改”和“长久立”相结合的工作原则，对照省委巡视反馈意见，明确具体整改措施，做到问题清、措施实、责任明。区内有关单位于2023年10月30日至11月14日集中半

个月时间开展专项督查，对各责任单位集中整改推进情况进行实地落实，动真碰硬、严格把关，完成一项、销号一项，督促各责任单位切实把整改工作抓紧抓实。

二、省委巡视反馈意见整改进展情况

(一)关于“贯彻党中央重大决策部署和省委工作要求不够坚决有力，推动全区经济社会高质量发展有差距”方面问题

1. 关于力学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想不到位问题

(1) 认真解决学习宣传党的二十大精神不深入问题。①持续推动学习宣讲党的二十大精神走向深入。印发宣讲工作方案，持续深化党的二十大精神学习和贯彻落实，引导广大党员干部群众全面、系统、深入学习党的创新理论，全面领会习近平总书记对山东、对青岛工作的重要指示要求。②发挥“头雁效应”。区委常委会带头深入街道、社区、企业、学校等基层一线，开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神宣讲。③全面拓展宣讲覆盖面。调整充实党的二十大精神区委宣讲团组成人员，组织宣讲团成员结合工作实际，到基层一线开展宣讲，同基层单位群众面对面互动交流，30名区委宣讲团成员赴基层一线开展宣讲32场。充分发挥“理响李沧”品牌优势，依托“8支宣讲队伍”等宣讲力量，在新时代文明实践中心（所、站）、新时代党的创新理论宣讲基地、“学习强国”线下互动空间等开

展宣讲。④统筹加强各级党组织学习督导。印发党的二十大精神学习通知等文件，组织全区各党委（党组）理论学习中心组围绕当前重大主题开展专题学习研讨，严格落实党委理论学习列席旁听制度，督促各党委（党组）切实提升学习效果。⑤将党的二十大和二十届二中全会精神作为干部教育培训的必修课。为推动党的二十大和二十届二中全会精神落地落实，集中一个月时间分13个领域开展领导干部专业化能力提升培训。组织开展基层党组织书记集中轮训和党员集中培训，将党的二十大报告、党章作为必学内容，推动主题教育理论学习入脑入心。

（2）认真解决整合社区党建资源和推动社会治理重心下移不够有力问题。①始终将贯彻落实习近平总书记视察上流佳苑社区时的重要指示精神作为头等大事。深刻领会“城市是人民的城市”重要理念，在做优做实上流佳苑社区以党的建设引领基层治理的基础上，积极放大典型示范效应，将经验做法拓展到全区各个社区。②推动党建资源下移，完善网格化治理基础。优化基层网格党建资源配置，制发《关于做好在职党员到居住地社区报到工作的通知》，组织在职党员到居住地社区报到，开展志愿服务。整合社区工作人员、公益性岗位等资源，从优从快推进专职网格员招聘录用工作，全区734个网格所需网格员已全部配备到位。出台《李沧区专职网格员工作职责清单（试行）》，明确7大类42项工作职责，实现专职网格员工作职责菜单式、清单化。提

升网格员业务素质，分批对全区综治干部及专职网格员开展业务培训。积极推动多网融合，制发《李沧区网格化服务管理工作实施意见》，在全区统一的网格底座基础上，结合实际划分部门职能网格，推进职能网格员与专职网格员协同联动、高效配合。③推动“红色物业”创建，以党建带动物业服务满意度提升。加快推进全区“红色物业”创建工作，全区已成立物业服务企业党组织92个、业主委员会党组织134个，超额完成省“齐鲁红色物业”相关创建任务。优化物业服务，组织开展物业管理培训，以问题整改促服务提升，以服务提升提高群众满意度。

（3）认真解决推动海洋经济不够扎实到位问题。①落实海洋产业规划，强化产业政策扶持。发挥辖区海洋资源优势，大力支持现代海洋项目、产业建设。加强企业服务，积极做好“海洋15条”政策宣传工作，“一对一”帮扶企业做好政策申报工作，1家公司总经理获评青岛市现代海洋英才，1家公司获评青岛市高成长性海洋企业。②加快海洋经济项目进度，发挥项目带动作用。严格落实“一项目一台账”制度，强化要素保障，加快海洋产业项目建设进度，承担的6个市级重点海洋产业项目累计完成年投资计划的138.1%。③持续发力海洋产业招商，补齐产业结构短板。聚焦海洋装备产业链、现代海洋产业方向，着力引进海洋产业链关键环节的优质企业，推动全区现代海洋产业体系建设，注册落地涉海项目9个，总投资超过20亿元。

2. 关于稳经济增长缺少实招硬招，支撑经济高质量发展后劲不足问题

(4) 认真解决发挥工业经济主导作用不充分问题。①进一步落实产业规划，优化区域产业布局。加快构建“3+2+4”现代产业体系，发展三大经济形态，提升两大优势产业，做强四大新兴产业，持续巩固壮大实体经济根基。结合城市更新和城市建设三年攻坚行动，以更大力度推进低效片区开发和专业园区建设，加速集聚优质产业资源，促进产城融合发展。②持续做优实体经济，塑造产业新优势。成立实体经济振兴发展领导小组，出台《李沧区加快先进制造业高质量发展若干政策措施》《李沧区“四上”企业培育发展奖励办法》，为实体经济发展提供政策支持。加快推动产业培育，瑞金路产业片区开工建设，聚力建成先进制造业千亩特色产业园。成立数字经济产业联盟，搭建产学研交流合作平台，促进新一代信息技术与制造业、服务业深度融合发展。③规范园区产业定位，推动园区产业集聚发展。对全区15处重点产业园区重新定位布局，引导园区聚焦特色产业，加大对总部企业、龙头企业、高新技术企业、500强企业的招商力度，一批优质项目落地李沧、入驻各大园区，园区集聚效应进一步彰显，为区域创新发展注入了新活力、新动能。

(5) 认真解决招商引资对产业支撑力不强问题。①坚持高位统筹，完善招商工作机制。将招商引资作为突破发展瓶颈的关

键一招，成立 10 支专业招商团队，定向开展项目招引。出台《李沧区“全员招商”工作激励暂行办法》，充分调动全区党政机关、事业单位、街道参与招商引资工作的积极性和主动性。修订完善《李沧区 2023 年招商引资任务分解方案》，定期对全区招商引资任务完成情况进行调度通报。搭建“专员+团队”招商工作机制，建立“全周期推进项目库”，积极推动重点项目落地实施、资金到位。主动出击“驻外招商”，建立广州、北京、西安三个驻外招商联络点，争取引进更多优质项目。②坚持大项目引领，高质量推动招商引资。签约投资过百亿元项目 2 个、过 50 亿元项目 3 个，开工建设 2 个过 30 亿元项目，通过大项目引领，带动招商引资工作绩效整体提升。③盘活载体资源，发展楼宇经济。调整楼宇经济发展扶持措施，完善特色运营楼宇（园区）“一事一议”制度，通过“一企一策”盘活楼宇载体，充分调度运营主体招引企业的积极性，提高楼宇运营质量。聚焦总部经济、数字经济等业态，推动已建成的 15 处园区形成“一楼一产业、一园一特色”。加强对外宣传，在“家在李沧”客户端、“李沧融媒”微信公众号统一公布楼宇信息，不定期开展招商推介活动，利用各类展会等渠道，积极对外推介李沧区楼宇资源。

（6）认真解决固定资产投资支撑不足问题。①培育储备增量产业。将抓好固定资产投资作为实体经济振兴发展的重要手段，在全区范围内对引领性、支撑性、示范性强的产业项目、重

大基础设施项目、重大民生保障项目和重大平台载体项目进行梳理、汇总、筛选，形成项目储备清单。②深入挖掘潜力项目。实施项目全过程跟踪服务，力促重庆高架路等一批重大项目开工纳统，招引一批新项目落地，为产业发展提供不竭动力。③大力支持民间投资项目。梳理汇总重点投资项目，形成向民间资本推介的产业项目清单。依托青岛投资项目在线审批监管平台，发布推介项目清单、重点民间项目清单、推介活动、项目进展等信息，拓宽民间资本信息获取渠道。民间投资增速位居全市前列。④加强项目指标调度。每月逐项目、逐单位对接，动态跟进指标情况，重点关注民间投资项目，全面掌握在库项目基本情况和投资进度。

3. 关于建设新旧动能转换示范区迟缓，产业转型升级乏力问题

(7) 认真解决转型升级主动性不强问题。①坚持规划引领发展。成立李沧区推动绿色低碳高质量发展领导小组，出台《李沧区深化新旧动能转换推动绿色低碳高质量发展三年行动计划》，明确未来三年产业升级方向路径。深入落实2023年重点工作任务，细分工作台账，建立季度协调机制，督促各单位、部门加快各项产业转型升级任务的落实。②助力优质企业发展。推荐1家公司申报青岛市新经济新锐企业，推荐2家公司参评青岛市数字化转型赋能中心，进一步强化科技创新对全区产业转型升级

的支撑，全面汇聚发展新动能。③加速工业技改步伐。加大辖区企业工业技改支持力度，指导企业加快工业技改项目进度，通过技术改造投资挖掘增长潜力，总投资 9.2 亿元的 6 个工业技改项目按进度要求有序推进。

（8）认真解决培育壮大新动能力度不大问题。①多途径激发创新驱动内生动力。全面落实创新驱动发展战略，加快企业创新研发项目建设。探索线上研发有效模式，引导企业建设线上研发机构，指导帮助 15 家规上工业企业开展云上研发活动。推行“定制化”人才服务，开展定向推送人才政策、组织人才招聘等活动，引导企业建立 6 家市级专家工作站、2 家博士后创新实践基地，累计引进各类人才 10776 人。②加快高科技企业培育。组建覆盖全区银行机构的金融辅导员专业队伍，建立金融辅导数据库，开展高新技术企业资金需求金融辅导，为科技企业融资提供优质服务。全力抓好研发费用归集工作，组织 40 余家重点规上企业开展研发投入归集培训，重点走访产值过亿元企业，指导企业科学归集研发费用。③加大扶持力度，增强政策供给。出台《关于进一步支持科技创新发展的若干政策措施》。组织申报高新技术企业 138 家，评价入库科技型中小企业 600 余家。协助 1 家公司获批 2023 年海洋产业关键技术攻关项目，1 家公司获批 2023 年一区多园产业培育项目。④抓好“十强”产业、“四新经济”发展。做好企业扶持培育工作，推荐更多企业参选年度“十强”

产业雁阵形集群和集群领军企业，7家企业获评青岛市创新（场景）应用实验室，32家企业申报新经济潜力企业。我区“十强”产业、“四新经济”发展迈入先进行列。

（9）认真解决推动低效片区建设缓慢问题。①市区联动加快低效片区开发进度。积极争取市委、市政府支持，强化与市直部门、市属平台公司合作，组建楼山南片区、北客站及周边区域、十梅庵片区3个联合专班，合力攻坚低效片区开发建设，片区开发建设步入快车道。②加快低效片区控规方案编制，提速土地出让开发。控规编制方面，楼山区域各片区设计方案加速推进，世博园周边区域设计方案正结合招商情况进行调整。土地出让方面，北客站及周边区域已出让1宗住宅用地；瑞金路产业片区已出让3宗产业用地。③加速外迁企业遗留厂房和园区转型升级。碱厂片区遗留筒仓建筑结合片区城市设计规划，打造楼山创忆空间。青钢片区正在进行规划调整，将进一步明确青钢工业遗产保护要素及管控要求，工业遗产中的可移动实物将结合建筑及景观设计进行利用。④发挥招商作用，加快产业导入。以龙头企业带动产业集聚发展，引入央企参与十梅庵片区综合开发，依托企业资源优势，吸引产业链头部企业落地。智能制造、现代服务业等产业链主企业签约落地，1个过50亿元项目已签订合作协议，2个过30亿元的市级重点项目均已开工。

4. 关于优化营商环境不到位，激发市场活力有欠缺问题

(10) 认真解决兑现惠企政策打折扣问题。①加快完善惠企政策。拟定关于补发政策空档期新增“四上”企业纳统奖励的办法标准，出台《关于进一步支持科技创新发展的若干政策措施》，进一步丰富扶持企业发展政策体系。规范审批服务、优化营商环境，出台护航行动、“一事全办”集成服务、创业政策跟踪问效等服务保障制度措施，完善帮办代办服务、“一次性告知”等制度规定，让办事群众感受到实实在在的便利和改善。②积极向上争取各类扶持政策。协助2家公司获评2023年市级服务业创新型示范企业，1家公司获评2023年市级技术先进型商务服务企业，1家公司获评2023年青岛市服务业创新中心，2家公司获评2023年“支持商务服务企业规模提升”奖励，2家公司获评2023年度市级生产性服务业领军企业。

(11) 认真解决企业合理诉求办理韧劲不足问题。①拓展政企沟通渠道，及时呼应企业诉求。成立李沧区企业家联合会，组织企业家座谈会，广泛听取企业对营商环境、产业发展、企业服务等方面的意见建议。建立企业服务专员制度，“一对一”服务企业，第一时间了解企业困难，实时在线反馈企业需求情况，为构建亲清的政商关系，优化全区营商环境作出了示范。②切实解决宽带垄断等基础服务保障问题。积极争取上级业务主管部门支持，持续加强执法检查，督促公共服务保障机构优化服务，完善措施，以切实的整改提高服务质效。

5. 关于以人民为中心的发展思想树得不牢，解决群众急难愁盼问题有缺项问题

(12) 认真解决统筹配置教育和医疗资源不充分问题。①优化教学设施建设规划，有效保障教育资源供给。将中小学和幼儿园建设工作列入区办实事，根据学位供需状况和工程实施具体情况，及时调整优化教育资源供给搭配，满足入园入学需求。②有序增加医疗资源供给，提升区域医疗保障能力。制定三年计划，有序补足医疗床位缺口，满足就医需求。进一步提供高端医疗供给，加快社区卫生服务中心建设，完善公立社区卫生服务中心布局。

(13) 认真解决群众住房难题解决不到位问题。①推动安置房回迁工作。将安置房回迁工作列为事关群众根本利益的民心工程，成立工作推进专班，确立“一个项目、一个领导、一套班子、一抓到底”的工作体系，结合各社区安置工作实际情况，建立起精准研判、细化分工、挂图作战的攻坚机制，加大资金筹措力度，加快项目建设进程。项目督导组定期督导“回头看”，确保安置房建设质量合格，完成超期安置房回迁目标。②妥善推进楼盘交付工作。成立工作专班，协助企业梳理解决难点堵点问题，督促企业加快工程进度，确保项目顺利推进及交付。

(14) 认真解决改善居民生活环境有差距问题。①有序推进线缆整治，优化生活环境。召开美丽李沧建设推进会，将改善居

民生活环境列为主抓大事、实事，将线缆整治作为创建全国文明城市工作的攻坚工程、解决居民身边烦心事的暖心工程，督促抓好工作落实，老旧小区私拉乱扯通信缆线问题整治有序推进。②加快推进智慧社区建设。区委召开专题会议进行研究部署，将智慧社区建设列入数字李沧建设的重要内容，确保项目按照计划节点稳步推进。完成建设61个智慧社区建设项目，智慧社区占比52.5%。③多措并举提高垃圾分类工作实效。区垃圾分类工作领导小组牵头抓总，各职能部门和11个街道广泛开展专题宣传，提高居民垃圾分类的知晓率、参与率和分类准确率。各街道发挥属地管理优势，督促各相关社区、物业按要求实行撤桶并点，对垃圾分类投放点实行定时开放，引导居民进行垃圾定时定点分类投放。区垃圾分类办公室定期对各小区垃圾分类情况进行检查，针对问题下发通报督促整改，有效提升各街道、社区、物业、居民落实垃圾分类措施、增强垃圾分类意识的自觉性。

（二）关于“管党治党政治责任没有扛牢抓实，压力传导尚未见底到位”方面问题

1. 关于履行管党治党责任不严不实问题

（15）认真解决主体责任扛得不牢问题。①纵深推进全面从严治党工作。区委切实扛牢全面从严治党主体责任，召开区委常委会会议专题研究全面从严治党工作，听取关于履行全面从严治党责任情况的汇报。各级党委（党组）履行好全面从严治党主体

责任，推动全区全面从严治党工作实现提升，全力争取考核进位赶超。②严格兑现考核结果。将党风廉政建设和反腐败工作纳入高质量发展综合绩效考核重点内容，定期对区管干部违纪违法情况进行梳理汇总，实事求是确定各单位“党风廉政建设和反腐败工作情况”指标年度考核成绩。严格考核审核，对可能存在的扣分项，及时提醒相关责任单位，提升考核质效。

（16）认真解决对下级“一把手”监督不到位问题。①严格落实述责述廉有关要求。压紧压实管党治党政治责任，将下级“一把手”向区委常委会述责述廉情况列入全区高质量发展综合绩效考核，实现党委（党组）述责述廉全覆盖。②强化对下级“一把手”的监督。紧盯“一把手”和领导班子，强化政治监督、日常监督和专项监督。深化运用“四谈四促”党内谈话工作机制，健全“纪委监委+人大+政协”协同监督机制，打造“多维”监督矩阵，增强监督严肃性、协同性、有效性，不断提升监督治理效能。充分发挥派驻机构监督“探头”作用，督促监督“一把手”落实全面从严治党责任，依规依法履职用权。③加强国企纪检力量配备。建强配齐国有企业纪检工作力量，全力支持并督促纪检干部履职尽责。充分发挥区属国企纪委职能优势，建立对上定期会商、协同部署、信息通报等机制，加强对人财物等重点领域、关键环节、关键岗位的日常监督。

2. 关于干部队伍作风建设抓而不紧问题

(17) 认真解决部分议事协调机构有名无实问题。对全区议事协调机构进行了全面梳理, 根据上级工作要求, 拟定议事协调机构优化调整方案, 明确优化完善意见。进一步完善议事协调机构设置和运行机制, 充分发挥党委和政府职能部门作用, 按照职责分工抓好落实。对经上级党委批复保留的议事协调机构, 配套制定或完善议事规则, 优化运行机制, 务实高效开展工作。对保留的议事协调机构实行清单管理、总量控制、动态调整, 纳入机构编制监督检查范围, 定期对议事协调机构工作开展情况进行监督检查和跟踪问效, 对目标任务已完成的、长期空转不议事的、经评估不需要的予以撤销; 对职责任务相近或工作联系密切的进行整合。

(18) 认真解决督促相关职能部门履职不够有力问题。①加强指导, 规范部门工作行为。印发“公文制发、材料报送、信息报送”等管理办法, 按照“谁主办、谁负责”“谁报送、谁负责”的原则, 严把质量关, 保证准确性, 确保按规范程序制发报送材料信息。②深化养老服务规范化能力。统筹全区公立、民营养老服务机构, 大力推进养老机构规范化建设, 提升颐福养老院等公立养老机构服务水平, 增强全区养老保障能力, 扩大养老服务覆盖面, 为“老有所养”提供坚实支撑。

(19) 认真解决土地闲置问题处置进度慢问题。积极配合上级业务主管部门开展闲置土地调查处置工作, 对涉及的闲置土

地，根据各自不同情况，全面启动调查程序，并依据调查结果分类处置。

3. 关于纪检监察机关自我监督有欠缺问题

（20）认真解决落实“打铁必须自身硬”要求不到位问题。

①强化理论武装。深入开展纪检监察干部队伍教育整顿，制定学习教育工作计划，对具体任务进行细化分解。创新“班子领学、总支督学、支部研学、小组竞学、党员自学”五学联动制度，通过理论学习中心组集体研讨、主题教育读书班学习、党小组研讨交流等形式，跟进学习习近平总书记系列重要讲话精神。②深化以案促改。召开全区廉政工作会议、全区纪检监察干部警示教育大会，做到以案为鉴、警钟长鸣。组织全区纪检监察干部到青岛市革命烈士纪念馆、青岛市马克思主义情境教学基地纪律馆等廉政教育基地参观学习，筑牢拒腐防变思想防线。定期制发《每周一案》，充分发挥典型案例的警示教育和治本功能。③强化日常监督。聚焦纪检监察权力运行的关键环节和重点岗位，深入查摆梳理廉政风险点和风险问题。健全完善纪检监察干部正负面清单，建立全员廉政档案。全面推行平时考核试点工作，建立“五级谈心”制度，实现纪检监察干部谈心谈话全覆盖。深入开展系统内自查自纠，全面查找自身存在的顽瘴痼疾，对查摆出的问题逐一分析、逐一认领、逐一解决。

（三）关于“践行新时代党的组织路线不到位，党组织政治

功能和组织功能不够强”方面问题

1. 关于领导班子自身建设存在薄弱环节问题

(21) 认真解决发挥区委把方向、管大局、作决策、保落实作用不充分问题。①扛牢政治责任，统筹推动经济发展。深入学习贯彻落实中央经济工作会议精神，坚持系统观念，多措并举加快经济发展。强化经济运行监测预警，开展经济运行周调度、月分析、季考评，分析研判经济指标运行中存在的难点堵点，找准发力方向。狠抓项目带动，研究出台《李沧区加快实体经济振兴发展三年行动方案》《李沧区深化新旧动能转换推动绿色低碳高质量发展三年行动计划》等，推动实体经济发展。有序推进智慧商圈建设试点，扎实开展“动能强劲·活力迸发”消费扩容行动，提振消费市场信心。②健全完善“三重一大”决策制度。研究通过区委常委会“三重一大”事项决策办法，规范“三重一大”事项决策程序，将民主决策、集体决策、科学决策落到实处。

(22) 认真解决党内政治生活不严肃问题。①严肃党内政治生活。领导干部带头落实中央关于严肃党内政治生活的相关规定，主要负责同志切实履行全面从严治党第一责任人职责，与班子成员逐一开展廉政谈话，督促增强纪律意识、规矩意识，严于律己、严负其责、严管所辖。举办党务干部培训班，组织各党(工)委相关负责同志深入学习党内政治生活制度、规范流程等内容，提升业务能力水平。②严格标准，开好专题民主生活会。制定会

议方案，对专题民主生活会会前、会中及会后整改有关工作提出明确要求。成立材料审核组，严格审核把关班子对照检查材料及班子成员个人发言，逐一反馈修改意见，督促限期修改完善，提交上级审核把关，切实提升党内政治生活严肃性。③加强指导，提高民主生活会会议效果。在年度民主生活会召开前，组织专门力量成立工作指导组，对照通知要求，对各单位领导班子和班子成员对照检查材料逐一审核把关。现场列席各单位专题民主生活会，查看查摆问题是否深入、全面，个人有关事项是否如实说明等，形成民主生活会督导情况记录表，确保规定内容不漏项，提升民主生活会规范化水平。

（23）认真解决领导群团工作不够有力问题。①定期听取群团工作汇报。区委将党管群团工作纳入重要日程，积极构建“一体化”大群团工作新格局，将听取群团工作汇报纳入区委常委会议题库，实行清单化管理。区委常委会会议专题听取了区总工会、团区委、区妇联、区文联、区科协、区残联、区工商联、区红十字会、区法学会年度工作情况汇报。②建立群团工作联席会议制度。区委常委会会议专题研究通过《李沧区委群团工作联席会议制度》。发挥群团工作联席会议制度优势，2023年7月以来已召开由区委副书记召集、群团部门主要负责同志参加的群团工作联席会议5次。③按期组织群团组织换届。包括区科协、区红十字会、团区委在内，全区群团组织均已按程序完成换届工作。

2. 关于干部队伍建设有弱项问题

(24) 认真解决统筹规划不足问题。①加强干部统筹规划，及时跟进上级要求制定贯彻措施。根据上级部署及时修订完善我区干部队伍建设五年规划，确保与上级规划同步。②强化干部全覆盖动态管理。严格落实《2022—2026年“李沧实干家”干部队伍建设规划》，全面掌握区管干部的重要工作经历、专业类别、熟悉领域、性格特征、工作分工等，为干部选拔任用提供支撑。③加大干部调整力度，用好常态化调研成果，统筹考虑年龄、经历、专长等因素，进一步解决领导职数空缺问题。

(25) 认真解决选人用人把关责任有缺失问题。①严把选人用人责任关，提升干部履职能力。严格控制干部调整频次，确保干部使用、职级晋升和交流符合程序规范。通过全覆盖调研、一线调研、重大任务专项调研、年轻干部专题调研相结合的方式，提升知事识人精准度，确保干部调整人岗相适、人事相宜。强化干部培养力度，组织开展为期1个月的领导干部专业化能力提升专题培训，确保学习实效。②做好选人用人相关指导，加强对下级党组织的监管力度。整理选人用人工作政策汇编等材料，组织各街道、区直单位开展选人用人工作专题培训，下发《关于进一步规范干部选拔任用工作的通知》，定期开展“回头看”，进一步强化压力传导和督导检查。③严肃问题整改，建立长效机制，规范选拔程序。对执行干部选拔任用程序不严格的单位及时反馈问

题，督促抓好整改落实。

3. 关于推动基层党建强基固本用力不足问题

(26) 认真解决谋划部署党建工作不及时问题。①明确党建工作计划。坚持对全区党的建设早研究、早谋划、早部署，及时谋划确定区委党的建设工作领导小组2024年工作要点并组织实施。②狠抓党建责任落实。对区委党的建设工作领导小组工作要点进行责任分解，明确牵头单位、分工单位，督促各单位细化工作举措、完善责任链条，充分发挥区委党的建设工作领导小组工作要点对全区党建工作的指导作用。③定期调度工作进展。强化过程控制，定期督促了解区委党的建设工作领导小组各成员单位工作任务推进情况，及时向区委常委会汇报。

(27) 认真解决社区干部队伍建设存在短板问题。①做实激励保障。落实城市社区专职工作者三岗十八级薪酬待遇体系，拓宽社区工作者发展路径。②强化赋能减负。印发《李沧区社区工作事项清单、李沧区社区综合评比项目清单、李沧区社区印章使用范围清单》，组织开展专题培训班，通过论坛、比武等活动，不断提升社区干部综合能力。③加大人员保障力度。建立后备人才库，培育充足梯队，及时填补空岗，保障社区干部队伍稳定。

(28) 认真解决非公有制企业党的建设有差距问题。①扩大党组织有效覆盖。开展“两新”组织“扩覆盖”专项行动，通过单独组建、联合组建等方式实现组织覆盖，对相关“两新”

组织选派党建指导员。②加强业务和工作指导。开展基层党建工作专项调研，采取“四不两直”方式，下沉指导“两新”组织党建工作。举办党务工作者培训班，对“两新”组织党建工作进行培训。

（四）关于“履行整改主体责任不够有力，整改落实不深入”方面问题

1. 关于对上级审计指出的问题整改不全面问题

（29）认真解决部分未完成整改问题。对未完成整改问题，加强工作调度，每周调度各问题整改推进情况，掌握问题整改进度和整改中存在的问题，有针对性开展指导，督促各单位采取有效措施推进整改。相关问题均按进度推进整改。

（五）关于巡视移交问题线索和信访件办理情况

截至2023年底，省委巡视组移交问题线索办结率100%，移交信访件办结率82.4%。

三、今后整改工作打算

下一步，李沧区委将继续深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述，按照省委巡视的要求，不松手、不减压、不放过，持续做好巡视“后半篇文章”，确保整改取得扎扎实实的效果。

（一）聚焦主责主业，坚决扛牢管党治党责任。坚持把抓好党建作为最大的政绩，坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起

部署、一起考核，从区委常委会做起，区委书记履行好第一责任人责任，其他班子成员切实履行“一岗双责”，落实新时代党的建设总要求，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设，深入推进反腐败斗争，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。加强对纪检监察工作的领导，支持纪委监委全面履行好监督执纪问责职责，推动各级各部门全面落实党委主体责任和纪委监督责任。

（二）持续深化整改，确保巡视整改见底见效。坚持目标不变、标准不降、劲头不松、力度不减，对已经完成和取得阶段性成效的整改任务，及时组织“回头看”，巩固提升整改成果；对正在推进的整改任务，建立台账、责任到人、紧盯不放，完成一个、销号一个；对需要长期努力的整改任务，加强督导调度，分阶段积极推进。用好巡视整改成果，按照整改一批、规范一批、巩固一批的原则，把阶段整改与长期整改、堵塞漏洞和源头治理结合起来，查摆薄弱环节、剖析问题根源、强化制度建设，建立健全务实管用的制度体系，努力形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的良好局面。

（三）做好结合文章，扎实推动高质量发展。全面学习贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实习近平总书记对山东、对青岛工作的重要指示要求，加快打造全市新旧动能转换示范区，解决存在

的突出矛盾和问题，形成攻坚克难、改革创新强大正能量，以经济社会高质量发展成果检验巡视整改成效。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：（0532）51983122；邮政信箱：青岛市李沧区黑龙江中路615号李沧区委办公室；电子邮箱：lcxszg2023@163.com。

中共青岛市李沧区委

2024年4月2日