

中共成武县委关于十二届省委 第三轮巡视集中整改进展的通报

根据省委统一部署，2023年5月6日至7月9日，省委第四巡视组对成武县开展了常规巡视。2023年8月31日，省委巡视组向成武县委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视集中整改进展予以公布。

一、整改工作基本情况

成武县委对省委巡视反馈的问题，全盘接受、坚决整改。对省委巡视提出的意见建议，全面贯彻、坚决落实。

一是提高政治站位。强化政治担当，扛牢压实巡视整改政治责任，以全面从严治党永远在路上的政治自觉推动巡视反馈问题不折不扣整改到位、见底清零。省委巡视反馈会议召开后，成武县委迅速启动整改工作，多次召开县委常委会议，深入贯彻落实上级关于巡视工作的新部署、新要求，调度推进巡视整改工作，研究制定了整改方案，明确整改要求、细化整改措施、确定完成时限。召开县委常委会议巡视整改专题民主生活会，深入开展谈心谈话、全面对照检视剖析，严肃认真地开展批评与自我批评，达到了红脸出汗效果，明确了下步整改方向和措施。

二是加强组织领导。对照反馈意见，结合职责分工，主动领

办承办，加强调度推进，层层传导整改压力，从紧从严推动整改工作走深走实。成立了省委巡视反馈意见整改落实工作领导小组，牵头做好整改落实工作。明确整改落实工作责任和工作规则，统筹推进巡视整改各项工作。各镇街、县直各部门单位党委（党组）迅速行动、各负其责，即知即改、真改实改，构建了“横向到边、纵向到底”的整改落实体系，形成了“上下联动、合力攻坚”的整改工作格局。

三是细化目标任务。梳理细化问题清单、任务清单、责任清单，对照问题逐一明确牵头领导、牵头单位、责任单位，确保整改具体到事、责任落实到人。严格对照清单设定完成时限，明确整改职责，及时研究解决巡视整改过程中的重要事项和难点问题。实施台账管理、对账销号，建立整改监督工作台账，及时掌握整改进度，确保整改任务按期完成、取得实效。

四是强化督导调度。坚持将加强日常监督与持续跟踪督办相结合，狠抓时间节点和整改进度，强化资源保障和督查督办，强力推进巡视反馈重点问题整改。建立“周调度、月报告”制度，领导小组不定期召开巡视整改调度会，以督促改、加快进度。对整改落实不力、进度滞后的，特别是搞虚假整改、敷衍整改、纸面整改的，对相关责任人进行约谈，情况严重的严肃追责；坚持将巡视整改与开展主题教育深度结合，以问题整改的实效检验主题教育的实际成效，做到巡视整改与主题教育检视整改相互融合、

一体推进。

五是注重成果转化。深化标本兼治，围绕解决工业经济发展、打造乡村振兴齐鲁样板、增进民生福祉、全面从严治党等工作的难点卡点堵点，积极探索建立 41 项制度机制，推动巡视整改和成果运用落地见效。坚持举一反三、全面梳理，积极开展自查自纠，及时总结整改经验，持续深化巡视成果综合运用，高质量做好巡视“后半篇文章”，以强有力的整改推动改革、促进发展。

二、省委巡视反馈意见整改进展

(一) 关于“贯彻落实中央及省委安排部署有差距方面”问题

1. 关于“学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神走深走实不够情况”问题

(1) 关于“督促学习不扎实”问题

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为首要政治任务，强化组织领导，精心统筹谋划。一是**强化教育培训**。开办县委第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题读书班 4 期，举办成武县委第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育党支部书记培训班和各基层党委党员集中培训班，分批次对全县 1253 名党组织书记和 3.3 万余名党员开展全覆盖轮训培训；将习近平总书记最新讲话精神和重要指示批示精神列入到每月“主题党日”活动重要内容；举办科级干部培训班、中层干部培训班、第十五期青年干部培

训班、全县组织系统专题培训班、新任职科级干部培训班等培训活动；积极开展“每周一课”“领导干部上讲台”“党建引领 争做先锋”活动，进一步提升村“两委”、基层党员综合能力和履职能力。

二是强化机制保障。制定印发《成武县党委（党组）理论学习中心组学习质效评价办法》，规范中心组学习计划方案、研讨流程等环节。2023年7月以来，县委理论学习中心组共开展集中学习研讨8次，中心组及成员在省级以上媒体发表署名文章10篇。同时，组成17个列席旁听工作组，完成对13个镇街及县直单位列席旁听全覆盖。

三是强化督导问效。成立专项督查组，不定期调度学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神推进情况，完善理论学习闭环监督机制，持续巩固理论学习成果。

（2）关于“贯彻落实不到位”问题

围绕全县中心工作，立足履职尽责，在全面学习、全面把握、全面落实上下苦功夫。

一是跟踪问题整改。要求未制定或制定方案质量不高的单位及时上报宣传贯彻党的二十大精神实施方案。截至目前，实施方案已全部制定上交。

二是开展专题宣讲。制定《关于开展各支宣讲队伍进基层宣讲党的二十大精神活动的实施方案》，组建了县委宣讲团和工作专班，深入企业、社区（村居）、两新组织等基层单位开展党的二十大精神宣讲，2023年9月以来累计开展宣讲200余场次。

三是示范带头落实。县级领导干部带头站在第一排、冲在第一线、当好第一人、用好一线工作

法，示范带动全县上下全面掀起干事创业氛围。2023年，实现地区生产总值、工业技改投资增速居全市第一位，一般公共预算收入增速居全市第二位，税收收入增速居全市第三位。全省县域特色产业培育赋能乡村振兴工作推进会、全省美德健康新生活现场推进会等一批省市现场会相继在成武召开。

2. 关于“推动传统优势产业高质量发展有差距情况”问题

坚定不移深化新旧动能转换，全面推动传统产业转型升级、提质增效，加快布局科技含量高、投资强度大、产品附加值高的产业，不断塑造发展新动能新优势。一是构建产业体系，绘制产业图谱。紧紧围绕省“十强”产业和全市“十大重点产业”，抢抓“新三样”发展机遇，做强机电装备、生物医药、农副产品深加工等特色产业优势，重点实施“七个一”工程，培育输变电、医疗器械、农化、新材料、生物医药、玉米深加工、食品加工等7条过100亿元产业链条。二是加大技改力度，加快转型升级。谋划实施技改项目42项，新培育省级创新型企业12家、达到33家，新培育省级专精特新企业9家、达到29家，新培育国家级小巨人企业1家、达到4家，新培育省级制造业单项冠军企业1家，国家级和省级制造业单项冠军企业分别达到1家、2家，山东省泰山产业领军人才项目实现“零突破”，成为菏泽市4个入选人才项目之一。三是实施数字赋能，加快产业提档升级。加快推进数字赋能行动，不断深化数字技术在机电设备、农副产品

加工、生物医药等特色产业研发创新、智能生产、线上营销、金融服务、远程协作过程中的应用，促进了数字经济和实体经济深度融合。输变电装备产业链纳入全省首批产业链“数字经济总部”入库培育范围，输变电装备产业大脑列入全省首批“产业大脑”建设试点、全市唯一，数字智能产业园建成投用。自“云电链产业大脑”平台运行以来，累计入驻 727 家国内知名企业，发布产品 1532 种，交易额达 7836 万元，授信额达 22083 万元，促进企业实现生产制造与管理决策过程中的数字化转型。**四是强化项目储备，推进动态调整。**2023 年入选省级重点项目 22 个和省绿色低碳高质量发展重点项目 20 个，2024 年入选省级重大项目 4 个和省绿色低碳高质量发展重点项目 16 个。**五是加强要素保障，积蓄发展势能。**进一步简化审批流程，缩短审批时限，环评审批报告表、报告书、简化管理排污许可证和县批重点管理排污许可证分别缩短至 7、15、10、20 个工作日；强化土地供应，采取“前置服务”“重点服务”“精准服务”等方式，对批后即可拿地开工建设的项目应保尽保。2023 年组织上报农用地转用和征收报件 16 个，保障项目 31 个，面积 220.0842 公顷。

3. 关于“打造乡村振兴齐鲁样板用力不足情况”问题

(1) 关于“新农村样板打造与产业发展统筹推进不力”问题
坚持以加快建设乡村全面振兴样板区为牵引，突出抓好乡村产业振兴，加快推进农业农村现代化，实现农业高质高效、农村

宜居宜业、农民富裕富足。一是**强化村庄规划**。统筹考虑村庄现有基础、未来发展前景和区域村庄空间布局规划，先后规划乡村振兴示范路线13条，打造省级示范片区2个、市级示范片区3个、集中推进区2个、县级示范片区7个，创建省、市级和美乡村示范村50个。二是**壮大特色优势**。突出“一镇一业”产业发展模式，规划果蔬加工、服装加工、木材加工、现代农产品加工示范园区等4个“百亿级”产业集群，构建起以汶上集镇49家企业集聚的服装加工产业、孙寺镇千余家企业集聚的木材加工产业、大田集镇15家企业集聚的农副产品深加工产业等三大产业集群。三是**发挥辐射效应**。创新实施“百企入村、万人就业”工程和“党建引领 万民共富”活动，探索创建“百企镇”2个，2023年新增入村企业91家、达到198家，实现税收5000余万元，吸纳群众家门口就业近万人，让群众实现了就近就业、就近增收、就近致富。四是**持续抓好文旅融合**。建成非遗体验展示中心5处，打造农耕体验区、生态采摘园等乡村旅游点25处，同时抓好经营前置，确保资产保值增值，着力构建类型多样、特色鲜明、品质优良、适销对路的文化旅游产品供给体。

(2) 关于“推进特色农业产业、农产品精深加工不够”问题
坚持因地制宜打造特色产业，充分发挥龙头企业的辐射带动作用，建设农产品加工园区和现代农业产业园，积极培育特色产业集群。一是**明确产业定位**。明确以大泽成生物科技为头部企业，

以大地玉米、浩城生物等为重点企业的百亿级玉米深加工产业链条；以财金冷链物流为头部企业，以喜万年食品、天鸿果蔬、成润食品、鲁厨等为重点企业的百亿级食品加工产业链条等两大产业链条，依托大蒜、玉米、畜禽等特色农产品，积极拓展产业链发展产业集群。二是**做强产业龙头**。培育农产品加工龙头企业，全力做好生产服务保障，推动百亿级玉米深加工产业链条企业稳中提质。2023年全县68家规模以上农副产品企业营业收入为141.78亿元，同比增长12.6%。其中，大泽成产值38亿元，成润食品15.6亿元；全力推动以天鸿果蔬、浩林食品为龙头的大蒜深加工链条，在延伸产品加工链条上持续用力。2023年，以天鸿果蔬、浩林食品为龙头的大蒜深加工链条，总产值达到10.3亿元。同时，实施延链、补链项目，持续加快隆兴大蒜深加工、佳禾食品深加工、旺香源休闲食品深加工、喜万年蔬菜高值化综合利用、肝素钠等项目落地建设，持续提升农产品附加值。三是**强化调度推进**。实施重点产业链链长工作机制，成立重点工作领导专班，定期调度重点企业和重点项目，做好产业的调研、发展、培育工作，为农副产品加工两个百亿级产业奠定坚实基础。

（3）关于“农业基础设施管护不到位”问题

坚决扛牢粮食安全政治责任，牢牢守住耕地红线，稳步提高粮食综合生产能力。一是**坚决扛稳扛牢粮食安全责任**。贯彻落实“藏粮于地、藏粮于技”战略，推动“粮田”向“良田”转变，

实施高标准农田改造提升 4 万亩，大豆玉米复合种植、“土地托管”模式被中央电视台报道，农田质量稳步提升。二是着力加速绿色农田改造提升。启动实施 15 万亩绿色农田改造提升工程，对汶上集镇、九女集镇、苟村集镇等 10 个镇域内路域、水域、农田水利设施进行综合整治。截至 2023 年底，完成沟渠清淤 37.5 公里，衬砌 8 公里，混凝土道路 4.8 公里，修建 82 座桥涵闸，全面提升农业抵御自然灾害的能力。三是着力强化高标准农田管护。明确各镇街高标准农田及水利设施管护责任，健全完善村集体农田水利设施管护制度；成立高标准农田设施问题情况排查小组，下沉农田一线巡察落实，建立问题台账，逐项整改。截至目前，累计维修井房 28 个、出水栓 394 个、机电井 120 眼、变压器 24 台、配电箱 25 个、更换水泵 47 个、管道 20 处、桥涵 25 座。

4. 关于“优化营商环境措施不扎实情况”问题

(1) 关于“‘放管服’改革不彻底”问题

深入推进“放管服”改革，出台一批政策举措，加快推进政务服务标准化、规范化、便利化。一是推行“一门”办理。制定《关于深入推进放管服改革和“三集中、三到位”工作的通知》，推进行政许可、公共服务事项进驻县政务服务中心。自巡视反馈以来，全县 31 家职能部门的行政许可和“6+1”类依申请政务服务事项已全部纳入县政务服务中心，高频事项设置部门窗口实行专人办理，低频事项通过委托授权的方式在县政务服务大厅综合

受理窗口统一受理，实现“进一扇门、办所有事”。二是**推进作风转变**。制定《成武县开展“三亮”专项行动推动营商环境创新提升的实施办法》，公开 31 个部门 400 余名工作人员的姓名、照片、所在岗位等信息，主动接受社会 and 群众的监督。三是**推出帮办代办**。重新规划窗口布局，设置帮办代办体验区，安排帮办代办工作人员对业务办理流程进行指导，聚焦办事企业、群众需求帮助填表、上传业务材料，并提供免费打印、复印服务。并将进驻县政务服务中心窗口的 904 个政务服务事项（法律有特殊规定的除外）全部纳入无偿帮办代办服务范围。四是**推动能力提升**。组成联合督导组，不定期专项督导检查各镇街基层政务服务能力，摸排承接状况和已下放权力事项运行情况；对烟花爆竹许可审批事项等不适宜镇街承办的个别审批事项进行收回；同时，针对事项运行情况，定期组织各镇街便民服务中心窗口工作人员集中培训，有针对性的对工作薄弱环节进行培训指导，提高业务水平。

（2）关于“对行政执法监管不力”问题

聚焦执法不规范、重罚轻管等突出问题，科学制定监督方式，强化制度体系建设，多维度完善行政执法监督体系，全面加强和改进行政执法监督工作。一是**加强法治建设，促进依法行政**。将法治建设工作专项巡察与县委第五轮巡察同步开展、同步落实，举办《安全生产法》专题法治讲座，累计组织 70 余名新任职领导干部进行法律法规知识考试，有力促进了领导干部依法治理能

力的提升。二是**强化执法监督，规范行政行为**。开展行政执法领域专项整治活动，制定《行政执法领域专项整治实施方案》，明确整治重点和工作举措，建立工作台账，逐项销号整改。围绕6家重点执法单位，创新开展“嵌入式”执法监督，开展执法案卷专项督查和定向评查活动，累计下发13份行政执法监督意见书、6份行政执法监督决定书，暂扣执法证件7个，责令注销执法证件7个；先后组织400余名执法人员、法治审核人员进行执法业务培训，提升执法水平；定期对退休、调动或离开执法岗位等不符合持证条件的人员进行清理，年审执法证件262个，清理55个；选聘18名行政执法社会监督员，开展民生领域行政执法满意度调查活动，拓宽行政执法监督渠道。推行“网上监督”新模式，“伯乐慧检”行政执法监督平台开始试运行，督促执法人员严格规范公正文明执法。三是**强化诉前调解，降低案件败诉率**。督促各执法单位健全联动化解机制，力求纠纷解决于诉前；制定《关于全面推行说理式执法的实施意见》，推行全程说理式执法，积极转变执法理念，通过事前释法、事中说理、罚后释疑，提高行政执法说服力和公信力，引导行政相对人自觉守法。

（3）关于“招商引资和服务企业力度不够”问题

以发展壮大7个百亿级产业链为目标，围绕产业链“建链、延链、强链、补链”，夯实招商基础、创新招商举措、靶向精准对接、高效跟踪服务。一是**健全优惠政策**。在落实市招商引资优

惠政策的基础上，制定《成武县招商引资扶持政策》，进一步明确土地、科技资金、外资、人才、重大项目等政策，对机电设备、农副产品加工、“新三样”等特色产业项目优先安排，并积极引导入驻专业产业园。同时，对企业全职引进或自主培养的院士、“千人计划”“万人计划”专家，泰山学者、泰山产业领军人才等高层次人才，除享受上级资助政策外，县财政相应给予企业20万元以上、高层次人才5万元以上配套资助。二是提高靶向能力。制作产业分布图，建设医药化工、机电设备制造、农副产品加工、新兴产业、商贸物流五个主导产业和十个细分产业链。三是用好信息平台。建成全市首个产业招商大脑，创建产业链图谱智能绘制系统，实现全国产业精细化定位、精准化招商、数字化营商，智能生成全国各个省、市、区县的招商地图、项目分析报告，精准定位补链强链项目，判断企业投资能力，大大提高招商效率，降低招商风险。四是提升业务水平。制定招商引资从业人员培训计划，积极对接浙江大学、商务部研究院等机构，开展“招商引资基础性工作与能力培养”等专题培训，打造专业招商队伍，持续增强招商人员的综合素养。

（4）关于“服务企业意识不强，招引企业程序不规范”问题

聚焦企业需求，积极出谋划策、排忧解难，切实把成武县推出的一系列尊企重企、助企强企的政策举措传达给企业，持续强化服务意识、提升服务效能、规范服务流程，助推企业做大做强。

一是开展市场主体走访活动。选取 13845 家企业，实行网格化管理，逐一明确到镇街包联人员，通过上门走访、访谈交流等方式深入了解市场主体对全县营商环境的意见建议及生产经营中面临的困难和问题，建立走访台账，并及时协调解决。截至目前，共收集梳理解决各类诉求问题 489 件。其中，镇街层面解决问题 280 件，县级解决问题 209 件，办结率 100%、满意率 98.6%。二是健全市场主体服务制度。坚持靠前服务，推出“1+1+2”管家服务模式，实行“一企一策”帮扶指导；充分发挥项目管家制度作用，对重点项目（企业）提供跟踪服务和精准服务；推出“5+X”预约服务，群众可向有关部门申请在工作日外提供行政审批事项办理服务；依照招商引资项目发展流程，建立在谈项目、签约项目、新开工项目、竣工投产项目“四张清单”。每月动态汇总项目进展状态，因企施策，实现项目招引到投产达效全环节、全流程服务。三是实行重点项目包联制。成立服务重点企业工作专班，对各镇街重点项目实行包联制，明确专人负责，从项目落地到开工生产，期间项目所需手续全程跟踪服务。针对项目需求，通过走访、座谈、电话、微信建群等多种方式加强互动沟通，协调解决项目手续办理中存在的问题；对办理完毕的项目，及时回访问效，提供跟踪服务；对无需办理手续的项目，及时告知政策，节约企业时间和精力，让企业安心生产，舒心发展。

5. 关于“系统推进生态文明建设有短板情况”问题

秉承生态优先理念，强化系统治理，落实管控体系，扎实推进环境综合治理，持续深入打好蓝天、碧水、净土保卫战。

水环境综合治理方面：一是**压实部门治理责任**。针对反馈的问题，认真查找症结，分析原因，按照“一河一策”要求，制定《胜利河水质保障工作方案》，压实各部门责任。二是**提升污水处理能力**。完善环保基础设施建设，县第一污水处理厂提标改造已全部完成并投入运行，外排水达到准四类要求；化工园区污水处理厂提标改造工程建成，2023年11月30日已进水调试。三是**加快面源污染治理**。聚焦面源污染，强化河流、沟渠沿线养殖场排查整治，规模畜禽养殖粪污处理设施配套率达100%，畜禽粪污综合利用率达到90%以上，养殖粪污乱堆乱放问题得到有效控制；大力倡导秸秆还田、制作饲料等综合利用，农作物秸秆生态循环利用率达到100%。四是**加大执法打击力度**。每月开展一次涉水环保专项行动，有效遏制超标排污等违法行为；加大胜利河沿线村庄生活污水治理，顺利完成2023年省市下达的胜利河周边48个行政村的治理任务。省控胜利河郑桥断面水质稳定达到三类水质目标要求，优良水体达标率100%。

大气环境综合治理方面：一是**大力开展扬尘污染专项治理**。严格落实施工工地“七个百分之百”管控措施，科学划定各类渣土运输车通行时间和路线。截至2023年11月底，全县PM10平均浓度同比改善2.3%，改善率居全市第4位。二是**大力开展臭**

氧污染专项治理。在臭氧生成的高值时段，派出7个督导组，每天开展夜查行动，推进企业错峰生产、油品管控等各项措施落实到位。**三是大力开展 VOCs 污染专项治理。**争取上级资金1800万元，推动8家涉气重点企业投资近2亿元，实施了VOCs治理再提高工程，中联水泥完成粉尘超低排放深度治理工程，化工园区异味问题得到明显改善。**四是大力开展移动源污染管控。**2023年8月份以来，路检路查柴油货车1000余辆，非道路移动机械喷码1758辆，有效减少移动源排放。**五是大力开展烟花爆竹专项治理。**组成工作专班，切实做好源头管控。**六是大力开展信访隐患排查整治。**对巡视反馈的隐患问题逐一进行了“回头看”，确保整改措施落实到位，不出现反弹。2023年8月份以来，全县空气环境质量明显改善，改善幅度位居全省第四，空气环境质量综合指数位居全市前三。

6. 关于“以人民为中心的发展思想树得不牢情况”问题

(1) 关于“棚改回迁安置推进不力”问题

围绕时间节点，对照阶段工作要求，制定有效举措，以高标准、高质量过程管控实现回迁居民高标准、高质量回迁入住。**一是专班推进，强化调度。**成立住房保障工作专班，10个安置房建设项目全部由县级领导帮包，明确牵头负责人和牵头单位，组织相关单位、开发企业、承建单位集中办公，统筹协调有关部门加快安置房建设和验收手续的办理，验收一栋楼、交付一栋楼，

让回迁户尽快安置；县城建领导小组每周召开两次协调会，对重要节点的安置区进行督导检查，现场听取汇报，研究解决建设中的问题，加快推进安置房建设。截至目前，7个片区已安置；程堤口片区和木料市片区已具备交房条件；仪凤路西片区主体已完工，基础配套设施正在陆续完善。**二是筹措资金，保障安置。**巡视反馈意见以来，筹措资金用于发放补偿款和安置费。在着力推动存量房源消化利用的基础上，积极采购部分房源进行安置，鼓励和引导过渡户提前选择现房安置，加快城区居民安置进度。**三是精准施策，筑牢防线。**充分利用回迁销控表，加大对房源统筹管理和动态监管，为群众回迁提供数据支持和服务保障；对特殊回迁安置户群体进行走访回访，针对一些老弱病残的回迁户积极提供廉租房进行安置，持续做好疏解减量工作。

（2）关于“农村人居环境脏乱差问题没有根本解决”问题

聚焦重点问题，坚持群策群力，加快打造共建共治共享的农村人居环境格局，以集中攻坚态势彻底整治农村人居环境“脏乱差”问题。**一是压实主体责任。**建立整改台账，分片包干、划段到组，全力推进农村人居环境整治工作。积极开展多种形式人居环境整治宣传工作，制作宣传条幅500余条，宣传标语1000余条，微信群、大喇叭定期宣传。**二是开展全面整治。**高标准打造省市县三级示范片区14个，在对片区内村居、道路、田间地头等区域系统清理的同时，瞄准坑塘沟渠、房前屋后、村庄交界处

等死角盲区开展“地毯式”清理，共清理残垣断壁 2000 余处，乱搭乱建 2000 余处，提升改造农村“四好公路”140 余公里、达到 1600 余公里；推进“百村改造、万户提升”工程，9 个乡镇治理试点村正在推进；在 13 个镇街开展农业废弃秸秆专项治理行动，设置废弃秸秆临时堆放点 400 余处，治理村庄 400 余个，50%以上的秸秆运送到鲁华华成生物质、国润生物质等秸秆综合利用公司，做到作物秸秆“不入村”，秸秆清运“不残留”，同时发挥桑德环保、国润生物质等龙头企业作用，实现了城乡生活垃圾无害化处理和资源化利用；创新推广应用“管网+收集池”拉运治理模式，农村生活污水“零直排”即将实现全覆盖。三是加强督导检查。制定全县农村人居环境整治推进办法，组建专门督导组，2023 年 5 月份以来，先后开展人居环境督导检查 19 次，持续压实镇街、保洁公司责任，有力促进全县人居环境改善。2023 年 10 月份以来，成武县先后荣获 2022 年度“四好农村路”省级示范县、山东省乡村振兴示范县等荣誉称号，新增省级乡村振兴示范镇 1 个，新增省级宜居宜业和美乡村示范村 4 个，新增市级宜居宜业和美乡村示范村 19 个。

7. 关于“落实意识形态责任制不到位情况”问题

（1）关于“履行意识形态工作主体责任有缺失”问题

全面落实党中央关于意识形态工作的部署要求，切实担负起意识形态工作主体责任。一是强化责任落实。县委常委会专题研

究意识形态工作，学习意识形态有关文件，分析我县意识形态领域形势，对工作进行安排；县委意识形态和宣传思想工作领导小组会议审议通过5个相关制度文件。二是**落实工作要求**。严格落实意识形态工作“三个纳入”“四个一同”，将意识形态工作作为重要内容纳入县委、县政府年度工作总结，纳入县委常委会向全委会议工作报告，纳入执行党的纪律尤其是党的政治纪律和政治规矩的监督检查范围，纳入纪委全会报告。三是**开展专项检查**。2023年9月以来，对5个县直单位和9个镇街所辖80个村（社区）党组织开展十四届县委第五轮巡察意识形态工作责任制专项检查，压实各级党委（党组）意识形态工作责任。

（2）关于“领导班子成员履行‘一岗双责’意识不强”问题深入贯彻落实习近平总书记关于推动各级党委（党组）书记扛起第一责任人责任、领导班子其他成员切实担负“一岗双责”的重要论述，进一步增强责任意识。一是**强化“一岗双责”责任**。严格按照县委、县政府每年听取一次领导班子成员意识形态工作汇报相关要求，示范带动推动各镇街、县直各单位党委（党组）参照执行，压紧压实“一岗双责”责任。二是**完善工作机制**。结合党支部“三会一课”“主题党日”活动，把意识形态工作作为民主生活会和抓基层党建工作述职的重要内容，进一步压实意识形态工作责任制，推进意识形态工作落实。三是**加强跟踪问效**。将镇街意识形态工作纳入党建例会的重要议题，研究安排意识形

态工作，对存在的重点难点问题集体讨论商讨对策意见，切实把问题整改贯穿中心工作的始终，后续将继续加强督导，确保整改取得实实在在的成效。

（二）关于“落实全面从严治党主体责任和监督责任还有欠缺方面”问题

1. 关于“县委履行主体责任不到位情况”问题

（1）关于“制度执行不严格”问题

严格制度执行、强化工作落实，更好地把党内法规制度优势转化为治理效能。一是**提高政治站位**。县委常委会示范带头，全面系统学、结合实际学，防止片面化、简单化，确保党内法规制度在成武落地生根。二是**压实责任监督**。进一步强化全县各级党组织的政治责任和领导责任，严格遵守法规制度，强化日常监督检查，对存在问题的单位或个人严肃处理。三是**抓实问题整改**。严格落实省委巡视反馈的召开民主生活会有关事项要求，做到即知即改，进一步规范民主生活会召开前的明确注意事项。

（2）关于“对重点领域整治不够有力”问题

聚焦交通执法、营商环境等重点领域，坚持一个领域一个领域治理，一个问题一个问题解决，推动专项整治走深走实。一是**强化警示教育**。先后在县交通运输、住建、综合行政执法、自然资源和规划、市场监管等重点执法部门开展警示教育 20 余场次，受教育干部 2000 余人次。二是**深化问题排查**。开展涉企检查不

规范问题专项治理，对有关职能部门存在的检查随意、执法不规范问题深挖细查。**三是开展专项整治。**按照全市“三亮”专项行动有关要求，结合“清风护航”营商环境专项行动等专项整治活动，加强对重点执法领域突出问题的监督检查，严肃查处工作作风不实、随意执法及吃拿卡要等问题。**四是完善机制建设。**制定《关于“清单制”规范政商交往、推进构建亲清新型政商关系的通知》文件，进一步明确党员干部政商交往界限；探索推进涉企行政执法检查备案智慧监督“伯乐慧检”系统平台建设，用大数据手段监督执法部门或执法人员履行责任，着力解决有关执纪执法部门执法检查事项多、频次高、随意检等问题。

（3）关于“未能有效防范农村基层微腐败”问题

坚持科学谋划精准施策，扎牢上下联动监督网，不断提升农村基层廉洁治理水平，推动全面从严治党向基层延伸，从根源上治理“微腐败”，维护群众切身利益。**一是压紧压实主体责任。**县委带头扛牢政治责任，研究基层“微腐败”治理工作相关事项，督促各镇街党（工）委切实履行主体责任；强化纪委监督责任，综合运用约谈、述责述廉等多种形式，结合巡察整改评估及日常监督情况，对有关镇街党（工）委书记进行约谈，督促履行主体责任，加强对村（居）干部教育管理监督。**二是持续加大纠治力度。**加大对基层“微腐败”问题查处力度，对村（居）干部典型违纪违法问题及不担当不作为行为进行通报曝光，持续传导压力。

三是完善基层监督体系。建立镇街纪检监察工作协作区机制，统筹抓好镇街监督检查、审查调查等工作；配齐配强各镇街村纪检委员、村务监督委员会主任，对不符合要求的村务监督委员会主任充实调整，并健全完善履职清单，推动加强对村（居）干部监督；加强镇街纪检监察工作规范化建设，为13个镇街配备远程视频接访等相关专用设备；充实调整镇街纪检监察干部13名，印制镇街监督执纪执法文书50套，组织10名镇街纪检监察干部跟班学习培训，督促镇街纪（工）委充分发挥监督职能，强化对村居干部的监督。巡视反馈意见以来，各镇街纪（工）委共立案查处25起26人，运用“第一种形态”处置64人次；进一步开发村干部管理信息系统，实现村干部任职管理规范、报酬发放规范、离任管理规范。**四是推进“清廉村居”建设。**制定《关于推进“清廉村居”建设的实施意见》《关于全面推行村级“小微权力”清单制度的通知》，指导各镇街建立1079名村居主职干部廉洁档案，谋划推动基层小微权力“监督一点通”平台实施运用，强化对村居决策、公开、“三资”管理等“小微权力”的监督，推动从源头和机制上防范治理村居“微腐败”。**五是抓实农村“三资”治理。**召开全县动员会议、专项整治工作培训会，积极开展农村集体“三资”侵占挪用问题专项整治工作。**六是强化考核结果运用。**对2022年度纳入专业化管理的70名村党组织书记开展实地考察工作，创新采取村级评测、镇级评价、县级评分的三级

考评模式，确定专业化管理村党组织书记考核成绩，目前动态调整正在有序进行。

2. 关于“形式主义、官僚主义问题依然存在情况”问题

(1) 关于“议事机构过多，会议调度频繁”问题

坚持系统完备、科学规范、运行高效，严格控制议事协调机构数量、合理控制会议调度、提高办事效率。一是全面摸清底数。对全县 89 个议事协调机构职责进行全面核查，撤销议事协调机构 16 个，同时结合正在进行的党政机构改革，做到应撤尽撤、应合尽合，彻底规范议事协调机构。二是规范会议管理。对各类文会实行年度计划管理、总量管控，减少会议频次。同时，严控参会范围，不断提高会议质量。三是坚持一线工作法。实行“情况在一线掌握、问题在一线解决、工作在一线推动”一线工作法，聚焦教育、医疗、养老、文化等“四大民生品牌”工程，加速推进县镇村三级医养康养服务体系建设，建设县级医养结合机构 7 处、镇级医养结合机构 14 处、村级“温情驿站” 33 处，全国合作教学高端论坛、全市城乡公益性岗位扩容提质工作推进会在成武召开，荣获省级智慧教育示范区、全省乡村教育振兴实验区等荣誉称号。大力开展“老城区百条巷道治理”工程，惠及 13 个城中村、6 万余名群众；深入实施“三亮三比”行动，扎实开展“双报到”工作，全县 78 个部门单位、4850 余名党员干部到报到社区开展志愿服务活动，帮助解决问题 380 余件。同时，结合

主题教育要求，组织全县上下深入基层、走进群众，县级班子对照 8 个正反面典型案例，开展“沉浸式”调研，收集意见建议 400 余条，制定对策措施 160 余条，现场研究解决问题 60 余件。

（2）关于“存在重形式轻实效现象”问题

严格落实《中共菏泽市委关于提升干部队伍能力作风的 20 条意见》要求，培树新风正气，激励担当作为，推动党风政风社会风气向上向好。一是**牢固树立正确政绩观**。组织全面深入学习习近平总书记关于实施乡村振兴战略的重要讲话和重要指示精神，教育引导各级领导干部正确处理显绩与潜绩的关系，树立科学政绩观，坚决杜绝工作中重形式、轻实效的行为，严禁搞花架子、假把式。二是**坚持以上率下做示范**。县委常委会率先垂范，对乡村振兴领域相关项目进行梳理排查，全面排查盲目“造景”行为。三是**常态化做实政治监督**。结合乡村振兴领域不正之风和腐败问题专项整治等行动，对顶风违纪的形式主义、官僚主义等问题发现一起、查处一起。2023 年 5 月份以来，共查处形式主义、官僚主义问题 9 起 16 人，通报 11 起 22 人。四是**担当作为提质增效**。高标准打造九女集镇、汶上集镇省级乡村振兴示范片区，张楼镇、党集镇、大田集镇市级乡村振兴示范片区，汶上集镇、苟村集镇集中推进区，伯乐集镇、南鲁集镇等 7 个县级乡村振兴示范片区，初步实现以点带面、全域推进，九女集镇在全市首次乡村振兴示范片区评议会上取得了第二名的成绩。

3. 关于“纪检监察作用发挥不充分情况”问题

立足“监督的再监督”职责定位，突出监督重点，严密谋划安排，在做实做细监督上持续发力，不断提高监督的精准性、针对性和实效性。一是**强化学习教育培训**。坚持以训促学、以学促干，为纪检监察干部充电赋能，推动县纪委会常委会开展“第一议题”学习 13 次，理论学习中心组研讨 11 次，以支部为单位组织开展集中学习研讨 72 次，教育引导全体纪检监察干部树牢“监督的再监督”意识，提高精准监督能力。二是**强化组织机制保障**。制定《关于加强对县五大工作领导小组（指挥部）监督的若干措施》，抽调 5 名县纪委班子成员联系县五大工作领导小组，明确监督内容、监督方式，建立起监督清单，确保监督更加精准、更加聚焦。三是**强化精准督导调度**。聚焦监督具体化、常态化，多次专题调度监督工作，建立监督清单和监督台账，监督情况及时纳入政治监督活页建设。2023 年 5 月份以来，深入部门单位开展监督检查 21 次，发现问题 38 个，约谈有关单位负责人及重点岗位人员 285 人次。

（三）关于“落实新时代党的组织路线还有不足方面”问题

1. 关于“干部队伍建设有短板情况”问题

（1）关于“统筹谋划不够有力”问题

认真贯彻落实习近平总书记关于年轻干部工作的系列重要指示精神，加强干部队伍的统筹谋划，持续抓好后继有人这个根

本大计。

在年轻干部配备方面：一是深入摸排梳理职位空缺情况。制定并审议通过成武县《2019-2023年全国党政领导班子建设规划纲要》实施意见，全面梳理科级领导干部职数、未来三年拟退休干部数，统筹谋划年轻干部工作，为调优干部结构打好基础。二是健全优秀年轻干部识别发现机制。拓宽视野渠道，注重在工业、城建、农业、民生和镇街一线发现优秀年轻干部。2023年全年共提拔重用156人、职级晋升320人，其中镇街203人，新提拔35岁以下年轻干部60人。三是组织开展年轻干部教育培训。优选部分年轻干部参加中层干部培训班、青年干部培训班，利用“每周一课”强理论，开展案例教学提能力。2023年5月份以来，召开中层干部培训班1次，共培训64人；青年干部培训班1次，共培训60人；“每周一课”培训班23次，共培训年轻干部557人。2023年累计开展“每周一课”培训班39期，共培训年轻干部1100余人次。四是拓宽年轻干部选拔任用渠道。突出政治标准，把年轻干部选拔配备工作融入日常、抓在经常，建立及时选任机制，提前谋划安排，着力打破隐形台阶。2023年8月份以来，新配备35岁左右县直单位正职2名、镇街党政正职6名、镇街党（工）委副书记6名。

在城乡干部流动方面：一是畅通镇街干部晋升渠道。对在镇街工作表现优秀的干部及时使用，加大镇街党政工作机构和事业

单位干部的配备力度。2023年，共配备53名党政内设机构人员。二是形成向基层一线倾斜的正向激励机制。严格落实基层干部边远补贴政策，提高镇街年度考核优秀等次比例。坚持重视镇街的用人导向，在提拔任用、交流重用、职级晋升时，同等条件下优先考虑基层干部。2023年，全年共提拔重用、职级晋升476人，其中镇街203人。三是选派优秀干部到镇街实践锻炼。常态化选派县直单位优秀干部到镇街一线任职、挂职。2023年5月份以来，共选派县直单位优秀干部到镇街一线任职10人、挂职12人。

（2）关于“干部日常监督管理不严格”问题

坚持把严的总基调贯穿于干部队伍建设全过程，持续完善细化党员干部全方位管理监督机制，进一步激发党员干部干事创业劲头。一是重新认定评定。对不符合要求的受表彰人员进行重新核实、评定，并对相关人员进行相应的处理。二是开展自查自纠。对2018年以来本单位管理的科级及以下公务员（参照管理人员）受处分处理情况自查，梳理出受处分处理人员，对相关人员进行年度考核结果重新认定等次，对薪级工资晋升进行了重新调整。三是完善监管机制。持续优化审核程序，从严监督把好审核关；持续完善工资系统信息，扎实做好数据更新，确保不再出现类似问题。

2. 关于“人才队伍建设有弱项情况”问题

（1）关于“党管人才的要求没有真正落到实处”问题

坚持党管人才，压紧压实责任，加强党对人才工作的全面领

导。一是**加强组织领导**。调整充实县人才工作领导小组组成人员，新增副组长3人、成员单位4个。制定《成武县人才工作领导小组成员单位职责清单》，进一步明确人才工作领导小组各成员单位职责。二是**建立工作机制**。制定《成武县委人才工作领导小组工作规则》，明确规定凡出台人才工作重要政策，在征求成员单位意见的基础上，再提交领导小组审议。三是**坚持党管人才**。县委常委会专题听取人才工作有关情况汇报，召开县人才工作领导小组全体成员会议，持续提升人才工作制度化、程序化、规范化水平。

(2) 关于“人才引进成效不佳，引不来、留不住”问题

全力构建全方位、多渠道、常态化的“引育用留”人才服务体系，全力实现人才“引得来”“留得住”“用得好”。

设立人才科技投资基金方面：一是**树牢人才优先发展的理念**。将人才专项资金纳入财政预算，用于人才培养引进和人才项目配套补助等，进一步提升了对人才的支持保障。二是**设立人才科技投资基金**。设立人才科技投资基金，并列入财政预算。三是**抓好管理运营**。深入龙头企业宣传政策，引导鼓励社会资本参与。2023年9月20日以来组织有关单位先后到单县、菏泽、安徽合肥等地，考察学习投资基金的市场化运作模式，加强人才科技投资基金的管理和使用。

招引能人回村任职创业方面：一是**强化宣传推介**。发布《致

全县广大专家人才和成武籍在外人才的中秋家书》，宣传全县人才及人才政策情况，召开返乡人才座谈会，宣传推介政策环境，动员回村任职创业。**二是突出平台搭建。**在济南、南京召开双招双引推介会暨返乡创业服务站成立大会，成立招才引智工作站和返乡创业服务站，进一步加强与在外人才联系，拓宽人才回引途径。**三是丰富招引活动。**开展招才引智活动，在北京召开“才聚京华智创齐鲁一汇智伯乐故里”北京山东人才节成武专家恳谈会，积极推介家乡发展变化和人才政策，动员人才返乡创业。2023年8月份以来，回引329名在外人才回村任职、创业。

留住编制外人才方面：**一是开展调查研究。**深入企业开展企业人才供需、发展情况调研，分析人才流失原因，进一步找准工作着力点。**二是打通对接渠道。**举办成武县高端化工产业协同创新基地揭牌仪式暨“省科技专家服务团成武行”活动，邀请省科协及省工程学会来成对接；开展山东成武——名校人才直通车西北农林科技大学专场。**三是加强培训指导。**推荐5家企业参加菏泽市工业经济高质量发展暨企业家创新能力素质提升专题培训班，进一步增强企业家引才、爱才、留才的意识。2023年9月份以来，组织12家企业开展职业技能自主化评价，帮助1800余名企业员工取得职业技能等级证书，调动企业员工积极性。**四是强化正向激励。**县专业技术拔尖人才、县首席技师评选数额分配向企业一线倾斜，推荐3家企业员工申报牡丹首席技师，推荐7

家企业、11名员工申报菏泽工匠，推荐8家专精特新企业、9名员工评选高级职称，帮助企业申报“山东惠才卡”1人。五是深入企业宣讲《成武县人才新政20条》等人才政策，制发《关于在成武县工作博士、硕士研究生购房补贴申报通知》，对在成武购房的人才给予补助，更好地使人才安心生活、舒心工作。

（四）关于“落实巡视整改任务还不彻底方面”问题

针对“没有按照要求召开巡视整改专题民主生活会”问题。制发了开展本次巡视整改专题民主生活会工作方案，并在2023年11月6日召开，县委常委班子按照省委巡视反馈问题整改专题民主生活会通知文件要求，扎实征求基层意见建议、组织专题学习研讨、深入开展谈心谈话、全面对照检视剖析，严肃认真地开展批评与自我批评，统一思想、凝聚共识，群策群力抓好整改，做到了即知即改、立说立行。

针对“未将抓巡视整改情况纳入年度述职述廉报告”问题。一是强化认识，压实责任。即知即改推动县委班子成员将抓巡视整改情况纳入本人述职述廉报告中，及时补充完善抓巡视整改情况的述职内容。二是加强审核，严格把关。做好县委班子成员的年度述职述廉报告的收集、整理工作，并加强审核把关，重点审阅领导班子成员述职述廉报告中抓巡视整改情况的内容，全面查摆剖析问题。三是及时反馈，立即整改。对发现县委班子成员未将抓巡视整改情况纳入年度述职述廉报告的，第一时间反馈提醒，

及时督促整改。

针对“乐成河、金成河水污染”问题。一是加大环境执法力度。开展每月一次涉水环保专项行动，确保治污设施正常运行，废水稳定达标排放；加大入河排污口巡查监管，实行网格化管理，发现问题及时溯源整治，杜绝非法排污问题。二是加快基础设施建设。建成并投用港航产业园污水处理厂及其配套湿地工程，港航园区污水得到有效处理。县污水处理厂提标工程已全部完成并投入使用，外排废水稳定达到准四类标准要求，化工园区污水处理厂提标工程、乐成河湿地修复工程均已建设完成。三是实施河流生态补水。2023年8月以来，统筹全县水资源，分别对金成河实施两次生态补水，大大提升了金成河水体自净能力。目前，乐成河、金成河水质明显改善，乐成河袁庄断面除高指、COD为四类水质外，其余指标均达到三类水标准，金成河下游的国控新万福河湘子庙断面稳定达到了三类水质标准要求。

（五）关于巡视移交问题线索和信访件办理情况

巡视移交的问题线索办结率93%。巡视移交的信访件办结率100%。

三、今后整改工作打算

下一步，成武县委将坚决扛起巡视整改政治责任，以严的标准、实的作风，立行立改、真改实改，举一反三、建章立制，不断巩固和拓展巡视整改成果，奋力谱写“全面加快发展，实现跨

越崛起”新篇章。

（一）坚定政治方向，扛牢政治责任。全面学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神及习近平总书记视察山东重要指示要求、视察菏泽重要讲话精神，深入贯彻落实上级关于巡视工作的新部署、新要求，持续深化思想认识、增强政治自觉，坚决扛牢县委主体责任，压紧压实主要负责人第一责任人责任，推动领导班子成员严格落实“一岗双责”和带头整改责任，支持纪检监察机关履行监督责任，坚决杜绝“前紧后松、松劲懈怠”的思想，持续用力、久久为功，按时保质保量向人民群众交上一份满意的整改答卷。

（二）厚植为民情怀，凝聚发展合力。深入贯彻以人民为中心的发展思想，聚力聚焦高质量发展目标，扎实推进“八大工程”。坚持“工业立县”不动摇，在产业提升、数字赋能、科技创新、营商环境等方面持续发力，逐步培育7条产值过100亿元的产业链条；全力打造全市一流的教育品牌、普惠民生的医疗品牌、全域养老的服务品牌、水韵新城的文化品牌；实施乡村产业振兴五年行动，坚决扛牢粮食大县责任，有序推进示范片区、美丽乡村建设，打造不同类型、不同层次的特色样板，扛起乡村振兴齐鲁样板的成武担当。

（三）坚持问题导向，补齐短板弱项。以补弱项、补短板、补漏洞为突破口，找准群众关切、进展缓慢问题的原因和症结，

坚持目标任务不变、标准要求不降、工作力度不减，进一步理清问题清单、细化整改措施，实事求是推动解决共性、个性问题，确保全面覆盖、应改尽改、销号推进，做到问题不查清不放过、整改不到位不放过、群众不满意不放过，切实推动巡视反馈问题彻底整改。

（四）锤炼实干作风，锻造过硬队伍。大力弘扬真抓实干的优良作风，树牢“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的实干理念，敢于“啃硬骨”“涉险滩”，坚决防止巡视反馈问题反弹回潮，以实实在在的政绩取信于民；持续推进“一线赛马”机制，聚焦全县“八大工程”搭平台、建赛场，认真落实巡视整改任务，努力营造风清气正的政治生态和育人环境；全面深入开展调查研究，着力破解巡视整改面临的矛盾问题，打通贯彻执行中的堵点淤点难点，找到持续推进改革、厚植发展优势的新办法、新路径。

（五）建立长效机制，巩固整改成效。聚焦扎实做好巡视“后半篇文章”，注重举一反三，突出建章立制，积极探索建立长效机制，做到既抓实“当下改”措施，又形成“长久立”机制；适时组织开展“回头看”，用力甄别部分单位整改步子不大、方法不多的问题，督促其重新梳理“时间表、路线图”，坚决防止“一阵风”“走过场”和问题反弹；严格对照自评估反馈意见和问题清单，举一反三查摆和解决存在的问题，进一步梳理总结整改成果，强化巡视整改成果运用，全面体现整改成效，推动政治生态持续好转，切

实把整改成果转化为促进全县高质量发展的不竭动力。

欢迎广大干部群众对巡视整改进展情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0530-8622058；邮政信箱：成武县文亭街中段成武县委办公室；电子邮箱：cwxwzys@163.com。

中共成武县委

2024年4月2日