

# 中共曹县县委关于十二届省委 第三轮巡视集中整改进展情况的通报

根据省委统一部署，2023年5月5日至7月9日，省委第四巡视组对曹县开展了常规巡视。2023年8月31日省委巡视组向曹县县委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视集中整改进展情况予以公布。

## 一、整改工作基本情况

曹县县委把反馈意见整改落实作为重要政治任务，聚焦突出问题，明确整改要求，制定整改方案，全力以赴推动巡视整改工作取得实效。

（一）提高政治站位，强化责任落实。2023年8月31日，省委巡视反馈会议后，曹县县委当天下午召开县委常委会议，传达学习省委巡视反馈会议系列文件精神，进一步统一思想认识，以高度的政治责任感和坚决的态度、务实的措施，切实担负起巡视整改主体责任，全力抓好整改落实。成立由县委书记任组长的整改工作领导小组，将整改工作落实到15名县级干部，明确31个部门（单位）牵头，所有镇街和县直部门（单位）共同参与的整改工作格局。各级各部门党委（党组）书记作为第一责任人，切实做到把巡视整改作为重要抓手、推动工作的重要契机，把责任落实作为推动整改工作的关键环节。及时召开县委常委班

子巡视整改专题民主生活会，明确下步的整改工作重点，进一步夯实巡视问题整改基础。

（二）制定整改方案，深化整改成效。针对省委巡视反馈意见，曹县结合实际逐项分解并召开县委常委会议进行专题研究，针对省委巡视反馈曹县问题分别制定具体整改措施，建立工作台账，明确问题清单、任务清单、责任清单、整改措施和完成时限，确保整改问题事有承办之人、人有明确之责、责有限定之期。

（三）加强督促调度，深入推进整改。整改工作启动以来，全县以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记视察山东、视察菏泽重要讲话精神，不断提高政治站位，强化责任担当，严守政治纪律和政治规矩，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。对巡视反馈意见，曹县实行分类施治、明确专人、限时改进、定期督查，定期对整改工作进行调度，及时汇总整改落实推进情况，确保整改工作有序推进。县委常委和县级干部按照职责分工，加强组织协调和督促检查，带头认领问题，带头推进整改，切实抓好分管领域、分管部门的整改落实工作。相关责任部门各司其职、密切配合，严格按照时间节点推进整改工作。

## 二、省委巡视反馈意见整改进展情况

在整改工作中，曹县坚持分类实施、扎实整改，凡具备整改

条件的马上整改；通过努力能够解决的限期整改；受客观条件限制一时解决不了的积极创造条件，采取有力措施逐步解决。

（一）关于贯彻落实党的路线方针政策问题

1. 针对学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神问题。

（1）党的二十大精神学习宣传打折扣。

整改进展：一是持续推进学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神宣讲活动走深走实。22名县级干部、32名宣讲团成员已于2023年5月完成党的二十大精神宣讲任务。重新梳理补充10支宣讲队伍，在全县范围内开展各类宣讲活动5780场次。二是多措并举提升学习质效。进一步完善规范党委（党组）理论学习中心组学习制度，制定了《关于进一步加强和改进党委（党组）理论学习中心组学习实施方案》，开展县委理论学习中心组集体学习研讨14次，中心组每名成员发言时长不少于6分钟，组织开展“曹县发展大讲堂”4次。围绕当前基层干部群众反映的急难愁盼问题开展研究，为科学决策提供参考。

（2）“第一议题”落实不到位，对下督导检查不严。

整改进展：一是县委常委会带头坚持“第一议题”学习制度。每次县委常委会会议均第一时间传达学习习近平总书记重要讲话、批示、指示精神。2023年度县委各常委已列席指导所联系

镇街或分管县直部门党委（党组）会议 15 次。二是采取“四不两直”的方式对各单位“第一议题”制度落实情况进行抽查，并形成书面材料作为 2023 年度政治能力建设考核依据，纳入全县高质量发展综合绩效考核体系。

## 2. 针对民生事业问题。

### （1）落实“教育优先发展”理念有偏差。

整改进展：一是全力保障城区学校配备启用。曹县第一中学北校区（曹县第四中学）已形成方案，计划 2024 年秋季招生。曹县三中餐厅项目进入施工收尾阶段。二是根据《曹县学区、义务教育学校、教育集团综合考核方案》，对全县 27 个学区、8 个初中教育集团，从党建、教育质量、班子建设等 9 个方面进行量化评价，考核结果作为评先树优的主要依据。三是 2023 年上半年共补充教师 606 人，其中备案制幼儿园教师 314 人、引进高层次人才 74 人、公费师范生 44 人、中小学教师 174 人。下半年公开招聘中小学教师 94 人，全年共招聘教师 700 人。采取请进来、走出去的方式，每年选派不低于 30 名校长或业务副校长到教育发达市区进行跟岗挂职锻炼。邀请国内知名教育专家、名师、名班主任、名校长到曹县进行业务培训 4 次。举办曹县基础教育高质量发展论坛，教育系统全体教职员工业务素质得到整体提升。组织选派 40 余人到山东省实验小学参观学习，曹县一初教育集团、曹县二初教育集团、曹县第三教育集团等联合开展集团

内教研活动，通过集团内教育水平提升实现全县教育水平整体提升。四是召开提升全县群众满意度工作会议，通过微信公众号、视频号等新媒体，加强教育成效宣传。结合满意度提升工作，全县各学校共成立 252 个家委会，建立家校共联共商共建沟通群，采纳和吸收家长意见建议，改进学校管理方式，提升教学管理水平。

（2）落实“保交楼、保民生、保稳定”部署要求不够有力，化解烂尾项目及棚改拆迁遗留问题进展缓慢。

整改进展：一是针对 10 个房地产项目成立工作专班，城建领导小组定期调度专班工作推进情况。目前已交付项目 3 个，进入破产程序项目 3 个，其余项目正在积极推进。二是运用政策性贷款和市场化手段，通过争取地方政府债券等方式筹集资金，推进姜街、兵马楼片区等地块招商，对长期未开工项目地块依法依规收回。三是成立棚改遗留问题和安置房结算结付工作专班，将青石台、镇中东、银安湖等列为重点，2017 年至 2022 年的 32 个棚改项目 5912 套安置房已完成分房 4594 套，其中 8 个项目 2644 套已完成回迁。剩余未完成回迁的安置房项目主体已完成，正在进行配套施工，从 2024 年 3 月起陆续交付。四是采取就近安置、实施“房票”制度、异地安置等方式积极推进兵马楼片区群众安置工作。

（3）拖欠农民工工资引发信访问题比较突出。

整改进展：一是制定《关于拖欠农民工工资问题整改措施方案》，开展保障农民工工资支付专项行动，组织县治理拖欠农民工工资领导小组各成员单位和镇街针对在建工程项目及企业支付农民工工资情况进行拉网式排查，摸清欠薪底数，建立台账，着力解决拖欠农民工工资问题。县人社局共接待群众 900 余人次，受理举报投诉案件 550 余起，解决 540 余起，解决率 98%，引导 12 起举报通过司法途径解决；受理菏泽市 12345 热线 1400 余件，处理率 98%，回复率 100%；受理全国欠薪平台 1300 余件，已为多名农民工追发工资待遇。二是对现存欠薪问题，县治理拖欠农民工工资领导小组坚持“行业主管、项目主责”的原则进行持续督导，每周定期召开工作调度会，研究欠薪案件解决方案。欠薪多发行业部门成立专班，对存量实行专人负责制，加大主管行业和部门责任压力，逐步化解积存问题。对于审查认为涉嫌构成拒不支付劳动报酬罪的，由劳动监察机构依法立案后移交公安机关追究刑事责任。截至目前，县人社局已立案 3 起，县公安部门追究刑事责任 3 起。

### 3. 针对高质量发展和工业提档升级力度问题。

#### （1）对工业主导产业谋划不到位。

整改进展：做好对全县高端化工、生物医药、农副产品精深加工、光电机电设备制造等产业的重点企业运行、重点项目建设、招商引资等情况的全面调研和摸底调查，2023 年 9 月制订了《曹

县工业经济“强基固本 提质增效”三年行动计划（2023-2025年）》，包含化工、生物医药、机电设备制造、木材加工、纺织服装、食品加工、商贸物流、新能源、新材料和新一代信息技术等10条重点产业链。其中光电产业已纳入新一代信息技术产业，编制曹县新一代信息技术产业链工作方案。2024年2月已出台高端化工产业规划、生物医药产业规划、农副产品精深加工产业规划、机电设备制造产业规划。

（2）省市重点项目推进力度有欠缺。对重点项目指导督促、服务保障不力。

整改进展：一是2023年逾期的省级重点项目已于2023年6月底正常开工建设，目前进展顺利。2023年市重点项目已全部开工。二是坚持“一个重点项目、一名县级干部、一个工作班子、一套推进机制，一抓到底”的全过程服务，所有重点项目均由县级干部包保，形成上下联动、共同关心支持重点项目建设工作局面。做好要素资源保障，抢抓黄金施工期，全力加速推进项目建设。同时建立和完善项目建设督查落实制度，对项目建设较慢的责任单位下达整改督办单。对工作推进不力的镇街和服务不到位影响项目建设的县直部门进行问责，更好发挥大项目对经济发展的拉动作用。

#### 4. 针对乡村振兴工作问题。

（1）对高标准农田建设重视不够，后续管护措施没跟上。

整改进展：一是进一步加强高标准农田建设工作，成立高标准农田建设指挥部，加快项目实施进度。2020年建设的8个项目和2021年建设的10个项目均于2022年1月10日通过验收。2022年建设的10个项目共21.6万亩已通过验收。2023年建设高标准农田12个项目共7.6万亩正在建设，等待上级部门验收。二是自2022年起高标准农田建设项目全面实行“建管一体化”模式，已将管护期纳入招标文件和施工合同中，将项目纳入工程质量保险，由第三方管护机构对建成后的高标准农田进行日常管护和维修。持续跟进工程款支付进度，全力保障工程按时完成。三是高标准农田建设项目包保责任小组定期召开调度会议，针对项目推进中产生的监管、运行管护不力等问题，逐一进行研究解决。同时利用好监理例会制度，压实建设问题责任，确保工程建设质量。四是举一反三全面深入开展全县农田设施排查整改，指导镇村建立管护制度并对工程设施开展必要的日常维护、局部整修和维修，确保设施正常使用。

## （2）推动乡村文明建设用力不足。

整改进展：一是健全完善党委统一领导、政府负责、部门协作、广泛参与的工作机制。将移风易俗工作纳入意识形态工作责任制监督检查和巡察内容；纳入文明村镇创建和镇街年度考核，作为干部年度考核评价、评先树优的重要依据；纳入乡村振兴战略实绩考核和文明村镇、文明单位创建标准。制定移风易俗工作



评价体系，建立月通报、季督导、年考核的工作机制，对各镇街常态化开展督导检查，对工作落实不到位、红白理事会作用发挥不好的镇街、村（居），作出谈话提醒、通报批评、责令公开检讨等处理。县民政局定期对各行政村举办婚丧事宜情况明察暗访，发现婚事新办、丧事简办的正面典型及时宣传，对于大操大办、高价彩礼的以适当形式通报、曝光，截至目前，已正面报道20期，曝光6起。二是实行科级以上干部向纪检监察部门报告备案制度，2023年9月至11月底接收科级以上干部婚丧事宜报备14人次，未发现违规操办婚丧事宜；对普通党员干部依据党内规章制度进行监管，对于利用职权或职务上的影响操办婚丧事宜且造成不良影响的依规依纪严肃查处。截至目前，查处党员干部违规操办婚丧事宜3起3人，通报典型案例2起2人。三是加大宣传引导力度。制定移风易俗宣传明白纸、倡议书，制作宣传音频，利用宣传栏、宣传车、村村响广播、网络媒体等不间断宣传。在重阳节组织开展“孝善敬老饺子宴”等活动，营造厚养薄葬、移风易俗的浓厚社会氛围。四是统一红白事标准，指导各村（居）修改完善村规民约（居民公约），将文明节俭、社会主义核心价值观、文明实践、移风易俗、美德信用、志愿服务等内容纳入村规民约。五是强化活动引领。打造县级新时代文明实践结婚礼堂2处，镇级结婚礼堂4处。2023年10月为18对新人举办“花好月圆·曹韵新风”新时代文明实践集体婚礼，2023年

共举办集体婚礼 75 场。六是强化群众自治作用。2023 年 10 月 13 日至 14 日对全县行政村党组织书记和民间媒人 1100 余人进行移风易俗工作培训。

## 5. 针对优化营商环境问题。

### (1) 营商环境满意度低。

整改进展：一是加强调度督导，确保各营商环境创建单位根据时间节点将任务落实落地，曹县在 2023 年第三季度市对县营商环境考核中位于第五名，较 2022 年提高 4 个位次。二是做好 2022 年营商环境考核中落后指标存在问题整改工作。截至目前，存在的 37 项问题已整改 35 项，剩余 2 项正在积极推进中。

### (2) 惠企政策宣传、落实不到位。

整改进展：一是组织开展“三亮”专项行动，将 30 个县直单位 724 人的人员信息、岗位职责进行公示，每季度开展“三亮”评选活动，对“三亮”专项行动中受到不满意评价的人员进行谈话提醒。开展“万企万策”市场主体满意度提升活动，督促全县各级各部门集中精力进企业门、认企业人、理企业事、帮企业忙，持续开展服务市场主体走访活动。各县级干部对联系镇街的规上企业坚持每月走访一遍，各镇街对辖区内所有登记注册的市场主体，逐一登门拜访、电话回访、送政策上门，帮助市场主体解决困难问题。深入推进“清风护航”优化营商环境专项行动，落实执法检查备案制度，严查优化营商环境中的不担当、不作为、乱

作为等问题，2023年9月至11月底查处相关案件4起5人，给予党纪政务处分5人。二是强化政策宣讲，最大限度发挥政策激励。做好上级政策的宣传贯彻，将省工信部门三批政策清单进行整理解读，编印成册，深入正道轮胎、鲁阔车辆制造、三利轮胎等企业开展宣传解读等活动，助力企业“知、懂、用、享”惠企政策；2023年9月召开曹县企业家协会会员座谈会，现场协调解决企业生产经营中的困难问题。2023年11月3日组织召开创新型中小企业申报推进会议，对创新型中小企业申报政策和标准进行解读，全力组织符合条件企业做好申报工作。向企业发放包含联系人姓名、联系方式和县直单位联系方式的联系卡，并附上曹县惠企政策专区二维码。三是已于2023年9月5日将奖励资金拨付至15家企业。

## 6. 针对意识形态工作问题。

(1) “指导和督促检查下级党组织意识形态工作”不到位。

整改进展：一是2023年9月11日，县委班子成员向县委常委委员会就意识形态工作责任情况进行了书面述职；2024年1月9日召开了意识形态专项述职评议会议。二是县委常委委员会专题研究意识形态工作，召开了领导小组会议、意识形态工作联席会议，及时调度意识形态领域任务完成情况；制定了进一步加强基层意识形态工作的有关举措，加大工作力度。三是指导各单位细化责任分工，开展意识形态风险排查，下发风险提示40余份，实行

阵地管理责任到人到事、清单化、台账式管理办法。四是指导各行业、领域主管单位落实“一岗双责”。五是高标准开展意识形态专项督查+精准督查、县委巡察意识形态专项检查，健全了工作机制，对发现问题督促整改到位。

### （2）抓反邪教工作不紧不实。

整改进展：一是成立专项治理工作领导小组，研究制定专项治理工作方案，确保各项整改措施落实到位。二是始终保持高压严打态势，深入开展打击邪教活动专项行动，取得明显成效。三是坚持集中宣传和常态化宣传相结合，设立“崇尚科学，反对邪教”宣传专栏，截至目前，共发布反邪教宣传信息 50 余篇。2023 年 9 月下发《关于在全县中小学校集中开展反邪教宣传警示教育活动的通知》，活动开展以来各学校组织反邪教教育宣传活动 200 多场次。2023 年 10 月中旬至 11 月中旬在全县组织开展“反邪教警示教育宣传月”活动，进行反邪教集中宣传，积极营造全民反邪良好氛围。

（3）落实网络意识形态工作责任制不到位。引发负面网络舆情风险比较大，没有及时开展网络意识形态工作专题督查。

整改进展：一是 2023 年 10 月县委网信委成员单位结合自身工作形成网络意识形态工作总结及风险研判报告，为网络意识形态下一步工作提供参考。2023 年 11 月开展了全县网络意识形态工作专题督查，落实党对网络意识形态工作的全面领导，加强网

络内容和网络综合治理体系建设，维护全县网络意识形态安全稳定。二是加强干部网络意识形态学习培训。将网络意识形态纳入党委理论中心组学习内容，开展网络舆情教学培训，进一步推动网络思想、舆情意识入脑入心。2023年8月17日邀请省委党校教授对全县副县级以上干部、镇（街）党（工）委书记、县直部门（单位）主要负责同志进行网络舆情专题培训，并开展了舆情应对桌面推演，进一步提升全县领导干部应对舆情能力和防范处置水平。2023年8月19日，曹县县委理论学习中心组开展网络意识形态专题学习并交流发言。

## （二）关于落实全面从严治党主体责任和监督责任问题

### 1. 针对全面从严治党主体责任问题。

（1）压力传导不到位。个别县级干部被问责后，其单位党组没有召开专题民主生活会进行深刻剖析。

整改进展：严格落实全面从严治党主体责任和监督整改责任。建立互通联络机制，对出现违法违纪的党员干部，及时做好工作处置，要求被处理干部所在单位党委（党组），及时召开专题民主生活会，找准找实存在突出问题并深入剖析整改。认真贯彻落实《派驻机构工作规则》，用好“室组地巡”联动工作机制，实现发现问题即时查办、制发建议、督促整改、监督检查、系统施治。向涉及严重违纪违法案件的部门党组（党委）下发纪检监察建议，督促其召开专题民主生活会进行剖析。建成党纪政务处

分执行信息化平台，实现对处分决定执行情况监督的常态化、可视化、精准化。截至目前，该平台已创建党纪政务处分执行程序97人次。

（2）领导干部履行“一岗双责”有差距。县级分管（联系）领导没有及时就工作问题约谈部门、镇街主要负责人。

整改进展：一是进一步完善党政领导班子成员履行全面从严治党“一岗双责”相关工作机制，推动经常性约谈成为常态，向县级干部制发约谈工作提醒通知，集中整改期间，县委常委同分管部门（单位）开展工作和廉政谈话15次，为政策落实提供了有力抓手。落实《关于县纪委负责人与下级党委（党组）“一把手”开展党内谈话工作的实施意见》，制定2023年度工作方案，明确监督谈话、廉政谈话、约谈对象及工作要求，促进其履行全面从严治党第一责任人职责，规范用权、履职尽责、廉洁自律，并抓好落实。二是抓好全面从严治党，2023年10月对全县县直部门（单位）和镇街重大事项请示报告等情况进行督导调度，进一步推动党委（党组）决策落实。三是压实压牢责任，对全县履行全面从严治党责任情况进行全方位监督检查，党委（党组）主体责任、书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”、纪委监督责任做到“四责协同”。四是2023年7月5日召开全县干部警示教育大会，通报近年来党员干部违纪违法情况。10月25日组织副县级以上干部集中赴菏泽市廉政教育馆、冀鲁豫边区革命

纪念馆参观学习。五是建立智慧监督平台，把履行全面从严治党责任等情况纳入监督清单，对各镇街和部门（单位）“三重一大”等事项强化监督。2023年9月至11月底回复党风廉政意见28批1100人次，提出暂缓或否定性意见30人次，严防“带病提拔”。坚持精准规范科学问责，开展党内问责4起，问责党员干部6人，压紧压实管党治党主体责任。

## 2. 针对廉政建设问题。

（1）督促重点领域廉政风险排查不到位。个别部门单位未紧扣本单位关键职责研究制定针对性强、具体可操作的管控措施。

整改进展：一是制发《关于梳理排查廉政风险的通知》，督促县直各部门（单位）对岗位和个人存在的廉政风险点进行全面排查。针对风险排查情况有针对性地强化监督检查。按照时间节点推动全县88个部门（单位）、镇街、学校政治监督活页建设工作。二是紧抓关键少数，及时对“一把手”和班子成员落实全面从严治党责任、履职用权等情况，采取谈心谈话、监督谈话、廉政谈话、约谈等党内谈话形式推进廉政风险可防可控。三是组织53名镇街和县直部门（单位）党组织“一把手”参加廉政谈话。2023年10月24日，县纪委主要负责同志与重点部门单位主要负责同志进行约谈、监督谈话，要求紧扣本单位关键职责研究制定针对性强、具体可操作的廉政风险防控制度，更好发挥廉

政风险防控作用。

(2) 财经纪律执行不严格。

整改进展：一是 2023 年 10 月 25 日组织召开了全县 2024 年度部门预算编制工作会议，印发《关于编制 2024 年部门预算工作的通知》，要求各镇街、县直各部门（单位）从严从紧编制部门预算。二是严格“三公”经费预算管理，加强“三公”经费预算执行监控，严禁无预算、超预算安排支出。建立“三公经费”预警制度，对“三公”经费支出金额较大或增长较快的单位进行预警提示并加强监控。三是修订完善《曹县棚户区改造工作经费管理办法》，加强经费支出动态监控，强化经费支出单据审核，坚决避免“白条入账”。四是深化“室组地巡”联动监督机制，纪检部门对各镇街、县直各部门（单位）财务管理制度执行情况纳入日常监督。

### 3. 针对作风建设问题。

未积极推进公务卡结算报销制度。2012 年启动公务卡改革以来，未能按照计划全面实行。

整改进展：一是压实工作责任，监督推动各级各部门党委（党组）加强主管、分管领域党员干部作风建设，确保县委各项工作安排真落实、快落实。成立了公务卡改革工作专班，2023 年 6 月 29 日召开全县公务卡改革专题会议，部署安排全县公务卡改革推进工作。截至 2023 年 9 月底，全县 177 家预算单位共计录



入系统公务卡 8323 张，实现了预算单位覆盖率 100%，全县正式执行《公务卡强制性消费目录》。二是针对全县各项工作落实情况开展大督查活动，截至目前，开展察访 79 次，发现问题 13 个，均已现场反馈、督促整改，并对整改情况进行回访检查，确保整改工作落地见效。三是开展基层治理不良现象及不担当不作为乱作为假作为问题专项整治工作，成立工作专班，把专项整治 5 方面 20 项问题作为日常监督的重要内容，列入监督清单。截至目前，查处 27 起 49 人，给予党纪政务处分 28 人，组织处理 21 人，通报曝光 3 起 4 人，形成有力震慑。四是严格落实“三个区分开来”，精准把握政策策略，2023 年 9 月至 11 月底实施容错纠错 1 起，开展澄清正名 1 起 2 人。

#### **4. 针对纪检监察机关落实监督责任问题。**

(1) 派驻纪检监察组作用发挥有欠缺。

整改进展：一是落实《曹县纪委监委派驻机构考核办法（试行）》，对各派驻纪检监察组 2023 年上半年工作情况进行考核。二是认真贯彻落实《派驻机构工作规则》，把会同被监督单位党委（党组）召开党风廉政建设专题会纳入各派驻纪检监察组任务清单，向派驻纪检监察组发出工作提醒。2023 年 9 月至 11 月底各派驻机构处置问题线索 88 件，立案 19 件，党纪政务处分 12 人。各派驻纪检监察组列席被监督单位党风廉政建设专题会 127 次。三是扎实推进“四个一”专项监督，水利移民、农资市场综

合执法等 13 项专项监督稳步推进，截至目前，发现问题 36 个，均已反馈并督促相关单位进行整改；核查相关问题线索 3 条，均已查结；给予党纪政务处分 2 人，组织处理 2 人，约谈 10 人，督促相关部门（单位）问责 16 人。

（2）对下级纪检监察干部监督有漏洞。

整改进展：一是深化全员培训。2023 年举办全县纪检监察干部集中业务培训班 1 次，培训镇街纪检监察干部和机关干部 128 人；组织镇街纪检监察干部跟班学习 52 人次；组织参加“学习贯彻党的二十大及二十届中央纪委二次全会精神专题研讨班”、“提升监督能力业务培训班”、“纪检监察法律法规专题线上培训班”等培训 26 次，培训 533 人次。二是加强对镇街纪检监察机构的监督指导。划分“室组地”协作区，实现人员互动、手段互补、信息互通，进一步规范基础保障、提升人员素养、增强履职能力。2023 年 9 月至 11 月底各镇街纪检监察机构处置问题线索 60 件，立案 26 件，党纪政务处分 28 人。三是扎实做好教育整顿相关工作。教育整顿以来开展谈心谈话 358 人次，实行提级谈话 4 人次。梳理个人存在问题 951 条，对谈心谈话中主动报告苗头性倾向性问题的 2 名纪检监察干部进行约谈。组织全县纪检监察干部认真填报《个人自查事项报告表》355 份，个人查摆问题 713 个。发放《打探干预跑风漏气和不当交往问题自查报告表》354 份，对党的十八大以来的纪检监察干部问题线索进行清仓起

底，对梳理出的 58 条线索的处置处理情况进行集中分析研判，对筛选出的 3 件可能存在质量问题的案件进行复核。积极拓展问题线索来源，教育整顿以来新发现和受理涉及纪检监察干部问题线索 7 条，已办结 6 条，给予开除党籍开除公职处分 1 人、党内警告处分 1 人、组织处理 1 人。

（3）对巡察移交问题线索分办不及时。

整改进展：根据问题线索管理处置工作办法，制定《关于加强协作配合快速处置巡察发现问题线索的工作办法（试行）》，创建问题线索快速分办工作机制，及时分办问题线索。2023 年 9 月至 11 月底，县纪委监委分办问题线索 228 件，均按照规定时间分办至承办部门。

（三）关于落实新时代党的组织路线问题

#### 1. 针对领导班子自身建设问题。

民主生活会查摆问题有漏项。

整改进展：一是制定《民主生活会提醒制度》，明确要求个人对照检查材料中要对本人当年受处分情况进行重点说明。二是加大审核力度。对县委常委民主生活会对照检查材料逐一审核，并报县委主要负责同志亲自把关，确保当年受到处分情况查摆到位。三是在 2023 年度县委常委民主生活会和各镇街、各部门（单位）民主生活会召开之前分别向县委常委和镇街、部门（单位）参会人员发送《书面提醒》，对查摆内容进行全面提示，确保查

摆问题不漏项。

## 2. 针对干部队伍建设问题。

(1) 统筹谋划干部队伍建设有欠缺。培养选拔年轻干部用力不足，县级党政工作部门正职和镇街党政正职的年轻干部配备比例较低。

整改进展：加大优秀年轻干部培养使用力度，建设一支储备数量足、梯次衔接好、学历层次高的优秀年轻干部队伍，及时调整配备一批35岁左右镇街党政正职和35岁以下县直党政工作部门正职。新选拔16名30岁以下优秀年轻干部进入镇街科级干部队伍。

### (2) 选人用人出现偏差。

整改进展：一是完善干部监督管理机制，制定《曹县被问责受处分干部管理使用办法（试行）》。在动议阶段全面梳理人选受处分处理情况，对能否提拔或晋升职级给出结论性意见。根据《推进领导干部能上能下规定》，对“德、能、勤、绩、廉”等情况与所任职务要求不符，不适宜担任现职的，及时予以调整。统筹纪检监察、组织、审计、信访等部门，强化沟通协调，全面了解识别干部，发现违规违纪问题的，及时终止选任程序，提高选人用人质量。二是结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，加强政治建设，让干部自觉遵纪守法，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

### 3. 针对推进人才队伍建设问题。

(1) 党管人才责任落实不到位。未制定“十四五”人才发展规划，县级干部联系服务专家制度执行力度不足。

整改进展：一是制定“十四五”人才发展规划。成立县“十四五”人才发展规划编制工作专班，广泛征求社会各界意见，目前《曹县“十四五”时期人才发展规划》已印发实施。二是优化县级干部联系服务专家制度。制定下发《关于进一步加强党委联系人才工作的意见》，及时更新工作调动、职务调整、联系方式变更的干部和专家信息。建立专家回访机制，对干部联系服务专家工作的重大进展和重要问题及时通报。2023年9月26日至10月12日集中开展了县级党员干部走访联系人才活动，走访联系专家28人。三是压实工作责任。制定《中共曹县县委人才工作领导小组工作规则》，完善了县委人才工作领导小组工作机制。

(2) 人才政策制定不科学，部分政策未兑现。2021年制定的《曹县人才创业扶持政策（试行）》考虑实际情况不够。

整改进展：组织力量对《曹县人才创业扶持政策（试行）》中部分政策门槛过高、无人申请的问题进行全方面调研，借鉴其他县区相关工作经验，对人才政策中“提供厂房、办公场所”相关内容进行修改。

### 4. 针对村组织负责人问题。

2021年7月村“两委”换届至2023年6月，村“两委”成

员违纪违法人数较多，未制定加强村干部管理的制度性文件。

整改进展：一是制定《关于进一步加强村干部管理监督的实施意见》，规范村级组织运行机制，加强村干部管理监督。二是举办全县村级集体经济发展暨抓党建促乡村振兴培训班、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育党支部书记专题培训班等，设置“坚持中国化方向、增强法治化意识、推动新时代宗教事业健康发展”、“树清廉为民意识、做群众贴心干部”等课程，增强村“两委”干部法治观念、廉洁意识。三是严格落实《关于规范曹县村居干部处分（处理）决定执行暂行办法》，对受到党纪政务处分和组织处理的村“两委”干部，扣减绩效报酬，强化处分（处理）决定的惩戒作用。

#### （四）关于落实巡视整改和成果运用问题

##### 针对整改主体责任和部分整改事项问题。

（1）上轮巡视结束后，没有召开巡视整改专题民主生活会。

整改进展：认真筹备开好省委巡视整改专题民主生活会，制定《关于召开曹县县委常委班子巡视反馈问题整改专题民主生活会会议方案》，并对个人对照检查材料逐一审核。按时召开了县委常委班子巡视整改专题民主生活会，会上各县委常委逐一对照检查，查摆存在的问题和不足，明确了下步的整改工作重点。

（2）对巡视反馈部分项目和省委脱贫攻坚巡视“回头看”反馈的城乡供水一体化净水厂未按期投入使用问题，未整改完

成。

整改进展：对能够盘活的项目，继续履行原开发合同，帮助企业协调解决困难；对资不抵债的项目启动破产重整程序；对达不到破产标准停工或延期交付项目，加大招商力度，逐步盘活。县城乡供水一体化净水厂即太行水厂已完成建设，并于2023年9月下旬投入试运行。

（3）“对群团工作不重视”问题整改不到位，未按期召开专门群团工作会议，县工会、团县委超期未换届。

整改进展：2023年已召开县委党的群团工作会议，县总工会、团县委、县妇联、县科协分别进行了工作汇报。下一步县委常委会将按期听取群团组织年度工作汇报。团县委于2023年7月7日完成了换届选举工作；县妇联于2023年9月28日完成了换届选举工作；县科协于2023年11月20日完成了换届选举工作；县总工会正在积极沟通协调换届工作。

（4）“砖庙镇日光温室大棚扶贫项目管理不善”问题，整改后，后续承租方未全额缴纳下一年度承包费。

整改进展：砖庙镇召开专题联席会议，成立整改领导小组，制定整改措施，并对全镇所有扶贫项目进行大排查。目前大棚正常经营，承租方已经将欠缴的租金107.65万元缴付到位。同时举一反三，对全县的扶贫项目开展大排查，持续加强对扶贫项目的资金监管，确保不出现类似问题。

### （五）关于巡视移交问题线索和信访件办理情况

巡视移交信访件办结率 100%；问题线索办结率 98%。

## 三、今后整改工作打算

今后工作中，曹县县委将进一步扛牢巡视整改主体责任，严格对标对表省委巡视整改要求，坚持问题导向、目标导向、效果导向相统一，再加力度、再严措施，切实把省委巡视反馈问题一件一件抓落实、改到位。

（一）坚持思想认识再提升，始终坚定整改决心。把抓好巡视整改作为拥护“两个确立”、践行“两个维护”的具体实践，发扬“钉钉子”精神，持续强化攻坚克难意识、改革创新意识和对标对表意识，久久为功、常抓不懈，确保目标不变、力度不减、标准不降、措施不软。坚持层层压实责任、层层传导压力，坚决纠治形式主义，对虚假整改、数字整改、表面整改的单位和个人，发现一起、查处一起，确保巡视整改问题一个不落、按时完成、见底清零。

（二）坚持工作举措再精准，强力推进整改攻坚。坚持分类施策、对账销号，对已完成的整改工作，适时开展“回头看”，持续巩固拓展整改成果，严防问题反弹回潮；对正在整改的工作，压实责任、倒排工期、挂图作战、加速攻坚；对需要长期坚持的工作，统筹“当下改”与“长久立”，持续强化监督检查和跟踪问效，找齐工作短板、补足制度漏洞，通过完善常态长效制度机



制巩固拓展巡视整改成效。

（三）坚持成果运用再深化，持续放大整改成效。强化系统思维，把做好巡视整改工作与落实习近平总书记视察山东重要指示批示、视察菏泽重要讲话精神结合起来，与贯彻落实党的二十大精神 and 中央、省委、市委各项部署结合起来，与纵深推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争结合起来，与推动产业项目建设、优化营商环境、保障改善民生和全面推进乡村振兴等重点工作结合起来，举一反三、以点带面，追根溯源、深挖病灶，一手抓问题整改，一手抓工作推进，着力解决共性问题 and 深层次问题，切实以改革发展实绩检验巡视整改实效，以高质量整改成效推动全县经济社会高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0530-3636008；邮政信箱：山东省菏泽市曹县青菏街道城投集团 1723 室；邮政编码：274417；电子邮箱：cxxwdcs@163.com。

中共曹县县委

2024 年 4 月 2 日